

Korelasi gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan penerapan standar asuhan keperawatan di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Abdul Moeloek Propinsi Lampung

Gustop Amatiria, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=73369&lokasi=lokal>

Abstrak

Belum optimalnya penerapan standar asuhan keperawatan di ruang rawat inap merupakan suatu indikator masih kurangnya kualitas pelayanan keperawatan yang diterima oleh masyarakat. Peningkatan kualitas pelayanan tidak terlepas dari penerapan standar asuhan keperawatan yang telah ditentukan. Pelaksanaan standar asuhan keperawatan di ruang rawat inap dipengaruhi oleh peran kepemimpinan seorang kepala ruangan. Peningkatan kualitas kepemimpinan kepala ruangan juga ditentukan oleh gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang kepala ruangan.

Penelitian dilakukan di RSUD Dr. H Abdul Moeloek Propinsi Lampung pada bulan Mei 2003. Disain penelitian deskriptif korelasional dengan metode pendekatan cross sectional. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 106 responden dari 245 orang perawat pelaksana di ruang rawat inap. Pengumpulan data dilakukan dengan metode angket dengan menyebarkan kuesioner yang terdiri dari isian data karakteristik individu, kuesioner gaya kepemimpinan kepala ruangan dan kuesioner penerapan standar asuhan keperawatan.

Hasil penelitian mendapatkan adanya korelasi antara gaya kepemimpinan kepala ruangan yang dipersepsikan oleh perawat pelaksana dengan penerapan standar asuhan keperawatan di ruang rawat inap ($r = 0.265$, $p=0.006$). Umur perawat pelaksana merupakan faktor confounder terhadap gaya kepemimpinan kepala ruangan dan penerapan standar asuhan keperawatan ($p=0.009$). Penelitian ini juga mendapatkan persamaan penerapan standar asuhan keperawatan yang merupakan fungsi dari variabel gaya kepemimpinan kepala ruangan ($Beta = 0,457$), dan umur perawat pelaksana ($Beta = -7,497$) + konstanta ($61,022$). Dampak dari temuan ini adalah penerapan standar asuhan keperawatan dapat ditingkatkan dengan memperbaiki kemampuan kepemimpinan kepala ruangan khususnya penggunaan gaya kepemimpinan Berta melaksanakan penyegaran atau pelatihan kepada perawat pelaksana yang makin bertambah usia untuk mengurangi rutinitas atau kejenuhan dalam melaksanakan asuhan keperawatan di ruangan.

<hr>

Correlation Between Leadership Style of the Head Nurse and Implementation of Nursing Care Standard in Nursing Wards Of Dr. H. Abdul Moeloek Lampung Province Public Hospital The application of nursing care standard in nursing wards that hasn't been optimum is an indicator about lack of nursing care quality that accepted by community. The increasing of service quality depends on implementation of nursing care standard that has been determined. The implementation of nursing care standard in nursing wards has been influent by leadership roles of the head nurse. The increasing of the quality head nurse's leadership is also determined by the style used.

The research was using descriptive correlation design and cross sectional approach. The samples are taken

from 106 respondents of 245 nurses. Data collecting by questionnaire has been spread directly to the chosen nurses. The questionnaire consists of a filler of an individual characteristic data, a questionnaire of head nurse's leadership style and a questionnaire of nursing care standard application.

The research's result revealed that a correlation between the leadership style of the head nurse which perceived by staffs nursing and implementation of nursing care standard in nursing wards ($r = 0,265$, $p = 0,006$). The age of nurse staff is a confound factor to leadership style of head nurse and implementation of nursing care standard ($p = 0,009$). Applications of nursing care standard that is function from variable of leadership style of head nurse ($\text{Beta} = 0,457$) and age of nurse staff ($\text{Beta} = -7,497$) + constant (61,022). The impact of this finding is the application of nursing care standard can be increased with improving the leadership capability of head nurse especially the using of leadership style and performing refreshing or training to nurse staffs that their age increasing in order to decrease routine or boredom in implementing nursing care in the ward.