

# Hubungan Antara Kepribadian Dark Triad terhadap Motivasi untuk Memimpin pada Gender Laki-laki dan Gender Perempuan = The Correlation between Dark Triad to Motivation to Lead in Male and Female Gender

Fatimah Fara Syahbani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20522732&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Kurangnya jumlah pemimpin yang memenuhi kriteria pada posisi yang dibutuhkan seringkali menjadi masalah yang serius bagi organisasi. Salah satu penyebab krisis kepemimpinan ini dikarenakan perubahan cara pandang terhadap organisasi dan pemimpinnya serta perbedaan motivasi untuk memimpin. Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara kepribadian dark triad [MOU1] dan gender dengan motivasi untuk memimpin. Konstruk Motivasi untuk Memimpin terdiri dari 3 dimensi yaitu, Affective-Identity, Social-Normative, dan Non-Calculative. Lalu variabel dark triad terdiri dari 3 dimensi yaitu, Narcissism, Machiavellianism, dan Psychopathy. Sedangkan variabel gender akan dibagi menjadi laki-laki dan perempuan. Jumlah partisipan penelitian ini adalah 317 orang (147 = laki-laki; 170 = Perempuan) dari beberapa wilayah di Indonesia. Penelitian ini memiliki kriteria partisipan antara lain, umur minimal 18 tahun keatas; WNI; dan tergabung dalam sebuah instansi/lembaga/organisasi/tempat kerja. Variabel Dark Triad akan diukur menggunakan alat ukur Short Dark Triad (SD3). Variabel Motivasi untuk Memimpin menggunakan alat ukur Motivation to Lead (MTL). Analisis dilakukan dengan uji korelasi dan independent sample t-test. Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat hubungan antara dimensi Narcissism dengan dimensi Affective-Identity MTL ( $r(317) = ,299, p < 0,01$ ); Social-Normative MTL ( $r(317) = ,395, p < 0,01$ ); Non-Calculative ( $r(317) = -,167, p < 0,01$ ). Terdapat hubungan antara dimensi Machiavellianism dengan dimensi Affective-Identity MTL ( $r(317) = -,199, p < 0,01$ ); Non-Calculative ( $r(317) = -,471, p < 0,01$ ). Juga terdapat hubungan antara dimensi Psychopathy dengan dimensi Affective-Identity MTL ( $r(317) = -,283, p < 0,01$ ); Non-Calculative ( $r(317) = -,416, p < 0,01$ ). Hasil lain pada penelitian ini menunjukkan laki-laki lebih tinggi pada dimensi Affective-Identity MTL dan Social-Normative MTL dibanding perempuan. Sedangkan perempuan lebih tinggi pada dimensi Non-Calculative MTL. Implikasi dari penelitian ini adalah praktisi Human Capital dapat merekrut pemimpin perusahaan dengan mempertimbangkan Motivasi untuk Memimpin individu. Selain itu, kepribadian dark triad dan gender yang memengaruhi Motivasi untuk Memimpin juga dapat dipertimbangkan untuk menyesuaikan kebutuhan organisasi.

.....A competent leader's deficiency to fulfill the criteria of the position needed often becomes a serious issue for the organization. One of the causes of this leadership crisis is because of a change in the perspective of the organization and its leaders and also the difference in motivation to lead. This study aimed to determine the correlation between dark triad and gender in motivation to lead. Motivation to Lead construct consists of 3 dimensions, i.e Affective-Identity, Social-Normative, and Non-Calculative. Then Dark Triad constructs consist of 3 dimensions, i.e Narcissism, Machiavellianism, and Psychopathy. Lastly gender constructs were divided into men and women. The number of participants in the study were 317 people (147 = Men; 170 = Women[MOU1]) from several regions of Indonesia. This study has participant criteria, including Age minimum 18 or above; Citizen of Indonesia; Joined in institution/ organization/

workplace. The dark triad variable is measured using a short dark triad (SD3) scale. Then the motivation to lead variable is measured using motivation to lead (MTL) scale. The analysis of this study is carried out using correlation test and independent sample t-test. The result from this study showed that there was a relationship between Narcissism dimension with Affective-Identity MTL dimension ( $r(317) = 0,299, p < 0,01$ ); Social-Normative MTL ( $r(317) = 0,395, p < 0,01$ ); Non-Calculative ( $r(317) = -,167, p < 0,01$ ). There is a relationship between Machiavellianism dimensions with Affective-Identity MTL ( $r(317) = -,199, p < 0,01$ ); Non-Calculative ( $r(317) = -,471, p < 0,01$ ). There is also a relationship between Psychopathy dimension with Affective-Identity MTL ( $r(317) = -,283, p < 0,01$ ); Non-Calculative ( $r(317) = -,416, p < 0,01$ ). Another result from this study showed that men obtain higher scores in Affective-Identity MTL dimension and Social-Normative MTL dimension than women. While women obtain higher scores in Non-Calculative MTL dimension than men. The implication of this research was Human Capital practitioner, can recruit company leaders by considering individual Motivation to Lead. In addition to that, Dark triad and gender that influence Motivation to Lead can also be considered to fit organisational needs.