

Hubungan Kepuasan Kerja dan Sosio Demografi Dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Wilayah Jakarta Timur = The Relationship Between Job Satisfaction and Socio- Demography with Performance Nurse at the East Jakarta Regional Health Center

Mega Arista Sari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20519655&lokasi=lokal>

Abstrak

Penilaian kinerja merupakan proses kontrol kinerja karyawan yang dievaluasi berdasarkan standar tertentu. Tujuan untuk menganalisa hubungan kepuasan kerja dan sosiodemografi terhadap kepuasan kerja perawat puskesmas. Metode rancangan penelitian yang digunakan adalah analitik dengan pendekatan Cross Sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah 594 perawat di 84 Puskesmas Wilayah Jakarta Timur. Pengambilan data dengan menggunakan kuesioner google form. Analisis hubungan dengan menggunakan uji Chi-square dan $\alpha = 0.05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perawat dengan kepuasan kerja sebesar 58,2% dan perawat yang memiliki kinerja yang baik sebesar 57,6%. Variabel tingkat pendidikan ($\alpha = 0,029$), kepuasan kerja ($\alpha = 0,019$), memiliki pengaruh terhadap kinerja perawat.

.....Performance appraisal is a process of controlling employee performance which is evaluated based on certain standards. The aim is to analyze the relationship between job satisfaction and sociodemography on the job satisfaction of nurses in puskesmas. The research design method used in this research is analytic with a cross sectional approach. The population in this study were 594 nurses in 84 Health Centers in East Jakarta. Collecting data using a google form questionnaire. Analysis of the relationship using the Chi-square test and $\alpha = 0.05$. The results of this study indicate that nurses with job satisfaction are 58.2% and nurses who have good performance are 57.6%. Variabel level of education ($\alpha = 0.029$), job satisfaction ($\alpha = 0.019$), has an influence on the performance of nurses.