

Hubungan Antara kelelahan dan stress kerja dengan Persepsi Perawat terhadap pelaksanaan handover = The Relationship Between Fatigue And Work Stress Nurses' Perceptions On The Implementation Of Hospital Nurse's Handover In The West Jakarta Region

Ade Herawati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20516831&lokasi=lokal>

Abstrak

Handover atau serah terima pasien merupakan proses kegiatan penyerahan pasien dari satu perawat ke perawat selanjutnya yang dilakukan secara lisan dan tertulis di dalam memberikan informasi tentang keadaan umum kondisi pasien serta tindakan yang dilakukan dan rencana program pengobatan selanjutnya dikatakan handover efektif apabila informasi yang diterima mendukung dari kontinuitas dan pengobatan pasien. Kesalahan dalam pelayanan keperawatan khususnya dalam menjaga keselamatan pasien, dapat mengakibatkan hal yang sangat fatal yaitu kematian dan kecacatan pasien yang di rawat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kelelahan dan stress kerja dengan persepsi perawat terhadap pelaksanaan handover. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan cross sectional. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan nonprobability sampling dengan tehnik pengambilan sampel simple random sampling dengan jumlah sampel 130 perawat di Rumah Sakit X di Jakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan signifikan antara karakteristik usia, jenis kelamin, pendidikan, masa kerja, jabatan, lama kerja di unit dengan persepsi perawat terhadap pelaksanaan handover. Hasil juga menunjukkan tidak ada hubungan bermakna antara stress kerja dengan persepsi perawat terhadap pelaksanaan handover, kelelahan kerja berhubungan bermakna dengan pelaksanaan handover ($p = 0,036$). Kesimpulan dari penelitian ini hanya kelelahan kerja yang mempengaruhi persepsi perawat pada pelaksanaan handover di rumah sakit. Rekomendasi diperlukan peran manajer untuk meminimalkan kelelahan perawat didalam melaksanakan peran dan tugas nya agar dapat melaksanakan handover dengan maksimal.

.....The handover or handover of the patient is a process carried out by the patient from one nurse to the next which is carried out verbally and in writing in providing information about the general condition of the patient's condition as well as the actions taken and the treatment program plan. patient. little in service, especially in maintaining patient safety. This can result in very fatal things, namely death and death of patients being treated.

The purpose of this study was to determine whether there is a relationship between fatigue and job stress with nurses' perceptions of the implementation of handovers. The design of this study used a cross sectional approach. Sampling in this study used nonprobability sampling with a simple random sampling technique with a sample of 130 nurses at X Hospital in Jakarta.

The results showed that there was no significant relationship between the characteristics of age, gender, education, years of service, length of service with nurses' perceptions of the implementation of handovers. The results also showed that there was no significant relationship between stress and nurses' perceptions of the handover implementation, work fatigue was related to the handover implementation ($p = 0.036$). The conclusion of this study is that only work fatigue affects nurses' perceptions of the implementation of

handovers at the hospital. Recommendations are needed for the role of managers for work fatigue while carrying out roles and tasks in order to carry out the handover to the maximum.