

Pengaruh conflict management climate dan transformational leadership terhadap innovative work behavior dengan peran work engagement sebagai mediator: studi pada karyawan milenial perusahaan startup digital = The effect of conflict management climate and transformational leadership towards innovative work behavior with work engagement as mediator: a study on millennial employees in digital startups

Rizka Muthia Salma, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20515777&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang iklim manajemen konflik dan kepemimpinan transformasional pada perusahaan startup digital dalam mempengaruhi perilaku inovatif karyawan melalui mediasi keterlibatan kerja. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain kausal. Sampel penelitian berasal dari 211 orang karyawan perusahaan startup digital yang telah bekerja selama minimal 1 tahun terakhir di Jabodetabek dengan olah data menerapkan metode Structural Equation Modeling (SEM) melalui perangkat lunak IBM SPSS Statistics 22 dan Lisrel 8.51. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara iklim manajemen konflik terhadap perilaku inovatif, baik secara langsung maupun melalui mediator keterlibatan kerja. Namun, kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang signifikan secara langsung terhadap perilaku inovatif, melainkan perlu dimediasi oleh keterlibatan kerja agar menghasilkan pengaruh positif yang signifikan.

.....The focus of this study is conflict management climate and transformational leadership at digital startups in influencing innovative behavior employees mediated by work engagement. This research is qualitative causal design. The data collected from 211 millennial employees of digital startups that have been working at least one last year. In processing data using Structural Equation Modeling (SEM) method with IBM SPSS Statistics 22 and Lisrel 8.51 software. The results of this study indicate that there are significantly positive effects of conflict management climate towards innovative behavior, both directly and indirectly through work engagement as mediator. However, transformational leadership does not effect significantly towards innovative behavior, but necessary mediated by work engagement in order to result significantly positive effect.