

# Analisis metode perencanaan kebutuhan tenaga penyuluh kesehatan masyarakat di jajaran dinas kesehatan Provinsi DKI Jakarta Tahun 2019 = Health human resource planning method analysis of public health promotor in Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta 2019

Amira Nuhayudista Adiandini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20506513&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Penelitian ini membahas mengenai perencanaan kebutuhan tenaga Penyuluh Kesehatan Masyarakat di jajaran Dinas Kesehatan DKI Jakarta. Dinas Kesehatan DKI Jakarta menggunakan pendekatan berbasis beban kerja dalam menghitung perhitungan kebutuhan tenaga Penyuluh Kesehatan Masyarakat. Namun, dalam implikasinya masih ditemukan ketidaksesuaian, terutama dalam menentukan angka dari variabelnya. Berdasarkan teori yang ditemukan, pendekatan yang paling efektif untuk menghitung kebutuhan SDM Kesehatan adalah *needs-based* (berbasis kebutuhan). Tujuan dari skripsi ini adalah untuk mengetahui proses, faktor, dan kesenjangan dalam perencanaan kebutuhan tenaga Penyuluh Kesehatan Masyarakat di jajaran Dinas Kesehatan DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan memanfaatkan data sekunder. Hasil dari penelitian ini berupa formula, langkah, dan pengaplikasian *needs-based* dalam perhitungan kebutuhan tenaga Penyuluh Kesehatan Masyarakat di jajaran Dinas Kesehatan DKI Jakarta. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pendekatan *needs-based* dianggap lebih cocok untuk diterapkan dalam perhitungan kebutuhan Penyuluh Kesehatan Masyarakat dan tenaga kesehatan lain yang memberi pelayanan UKM. Pendekatan ini dapat dijadikan sebagai langkah lanjutan dari metode ABK Kesehatan yang sudah digunakan sebelumnya. Perhitungan *needs-based* dilakukan dengan menambahkan variabel target populasi dalam perhitungannya.

.....The focus of this study is about Health Human Resource Planning of Public Health Promotor in *Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta* services. *Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta* use *ABK Kesehatan* method for calculating Health Promotor needs. However, we still found some errors dalam menentukan the variables. Based on the theory, that the most effective method for calculation Health Human Resource needs is the needs-based approach. The purpose of this study is to find out how the processes run, what factors influence the processes, and the gaps in Health Promotor Human Resource Planning in *Dinas Kesehatan Provinsi DKI Jakarta*. This research uses qualitative method by utilizing secondary data from various sources. This study explains the formulas, steps, and the application of needs-based approach for calculating the needs of Health Promotor in *Dinas Kesehatan DKI Jakarta*. From this study it can be concluded that the needs-based approach is suitable for calculating the needs of other Public Health Workers. This approach can be used as a further step from the *ABK Kesehatan* method that has been used before. The needs-based calculation is performed by adding a target population variable to its calculation.