

Peningkatan pekerja hi-seishain (non-reguler) di sektor industri ritel di Jepang

Tambunan, Natalia Paulina, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20503867&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada pekerja di sektor ritel di Jepang. Perubahan industri yang terjadi di Jepang menyebabkan peningkatan pada sektor ritel dalam beberapa dekade terakhir dan sekaligus menyerap banyak tenaga kerja ke dalam sektor ini terutama pekerja non reguler (hi-seishain). Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah faktor-faktor apa yang menyebabkan terjadinya peningkatan pekerja hi-seishain terhadap sektor industri ritel di Jepang dan mengapa terdapat berbagai macam kategori pekerjaan di industri ritel di Jepang. Data yang diperoleh merupakan data sekunder dan hasil penelitian kepustakaan serta pengumpulan data dan sumber-sumber publikasi lainnya seperti artikel di internet maupun dan jurnal. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penyajian analisis deskriptif dimana analisa permasalahan dijelaskan dengan menggambarkan, menguraikan atau melukiskan suatu keadaan yang sedang berlangsung berdasarkan data dan informasi yang diperoleh dan objek penelitian. Berdasarkan penelitian dan analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa perusahaan ritel menggunakan pekerja non reguler (hi seishain) untuk menerapkan sistem kerja yang fleksibel. Fleksibilitas kerja dalam bisnis ritel didesain untuk dapat mengatur jam operasional kerja dan luas ukuran usaha. Fleksibilitas tersebut menyebabkan terjadinya kasualisasi kerja yang terjadi dalam industri ritel yang dikarenakan adanya kesesuaian antara keinginan perusahaan dan pekerja.

ABSTRACT

This study focuses on workers in the retail sector in Japan. The changes in industries in Japan causes an increase in the retail sector in the recent decades. It also absorbs a lot of workers into this sector especially the non regular workers (hi-seishain). The problems/issues examined in this study are factors causing an increase in hi-seishain workers against the retail industry sector in Japan and the reasons for various categories of jobs in the retail industry in Japan. The data obtained is secondary data from literature research and data collection from other sources publications such as articles on the internet and from the journal. The method of analysis used in this research is descriptive analysis method.

whereby the presentation of analysis of the problem is explained by depicting or describing a situation that is ongoing based on data and information obtained from the object of research Based on the research and analysis it can be concluded that retail companies use non-regular workers (hi-seishain) to implement a flexible working system Flexibility of work in the retail business is designed in order to set the operating hours of work and the sales floor space of the business Flexibility has caused the casualization of employment which occurs in the retail industry due to the compatibility between desires of companies and workers.