

Job Satisfaction dan Job Insecurity: Peran Self-esteem Sebagai Moderator = Job Satisfaction and Job Insecurity: Self-esteem As A Moderator

Adinda Putri Lestari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20499317&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara job satisfaction dan job insecurity, serta peran self-esteem sebagai moderator di dalam hubungan tersebut. Tipe penelitian korelasional kuantitatif merupakan tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini. Kuesioner yang digunakan untuk mengukur variabel-variabel penelitian, antara lain Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ) dari Weiss dkk. (1967) untuk mengukur job satisfaction, Job Insecurity Questionnaire (JIQ) milik De Witte 2000 untuk mengukur job insecurity, serta Rosenbergs Self-esteem Scale (RSES) milik Rosenberg 1965 yang diadaptasi oleh Pierce & Gardner (204) untuk mengukur self-esteem. Partisipan penelitian ini merupakan karyawan yang sedang bekerja full-time selama minimal satu tahun. Perolehan partisipan tersebut menggunakan metode convenience sampling. Dari 103 partisipan, didapatkan hasil yang signifikan pada hubungan antara job satisfaction dan job insecurity $r = -.287$, $n = 03$, $p < .01$), serta efek moderasi self-esteem pada hubungan tersebut $b_{Int} = -0.022$, $t = -2.65$, $p < 0.05$ sig, CI = $-0.03-0.005$. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi job satisfaction karyawan, semakin rendah job insecurity yang mereka miliki dan self-esteem dapat memoderasi hubungan di antara kedua variabel tersebut.