

Studi Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Etika Terhadap Integritas Polisi Di Wilayah Hukum Polres Jakarta Pusat = Study Of The Influence Of Organizational Culture, Job Satisfaction, And Ethical Leadership On Police Integrity In The Police Jurisdiction Of The Central Jakarta Police Resosrts

Rezky Nur Harismehendra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20493464&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan etika terhadap integritas polisi di wilayah hukum Polres Jakarta Pusat. Integritas anggota polisi merupakan unsur yang sangat penting dalam menciptakan kepercayaan publik terhadap kepolisian. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 135 orang yang dipilih secara kluster random sampling dari Polres Jakarta Pusat dan 6 Polsek yang berada di wilayah Polres Jakarta pusat. Dalam Polres dan masing-masing Polsek, responden terdiri dari fungsi satreskrim, satresnarkoba, intelijen, shabara, dan binmas. Teknik analisis data menggunakan Structural Equation Model (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS). Temuan penelitian secara deskriptif menunjukkan bahwa dari 9 indikator integritas polisi yang dikembangkan Klockars (2006) terdapat dua indikator yang dinilai rendah. Responden menilai bahwa untuk variabel kepuasan kerja, dimensi instrinsik lebih tinggi dibandingkan dimensi ekstrinsik. Analisis deskriptif untuk variabel kepemimpinan etika menunjukkan bahwa dimensi task behaviour dipersepsikan yang paling tinggi. Dari 12 butir indikator variabel budaya organisasi, ditemukan bahwa indikator memahami tugas utama dalam kepolisian adalah indikator paling tinggi. Hasil analisis SEM menemukan bahwa kepuasan kerja mempengaruhi budaya organisasi secara signifikan ($r=0.484; p< 0.05$) dan kepuasan kerja juga mempengaruhi integritas polisi secara signifikan ($r=0.171; p< 0.05$). Selanjutnya, budaya organisasi mempengaruhi integritas secara signifikan ($r=0.296; p<0.05$). Kepemimpinan etika mempengaruhi integritas anggota polisi secara signifikan ($r=0.118; p<005$) dan kepemimpinan etika juga mempengaruhi budaya organisasi secara signifikan ($r= 0.320; p< 0.05$). Kesimpulan bahwa persepsi polisi terhadap integritas yang akan ditentukan oleh budaya organisasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan etika. Ketiga faktor tersebut akan menentukan berperilaku yang menunjukkan integritas polisi. Kepuasan kerja dan kepemimpinan etika akan membentuk budaya organisasi sebagai perwujudan norma dan nilai-nilai organisasi Polres Jakarta Pusat. Oleh sebab itu, kepemimpinan etika diharapkan dapat membangun budaya organisasi yang mengedepankan nilai-nilai integritas anggota dalam melaksanakan tugas dilapangan. Kepuasan kerja anggota yang bersifat intrinsik merupakan dimensi yang masih perlu dikembangkan organisasi Polres Jakarta Pusat.

This research is to investigate the effect of job satisfaction, organizational culture and ethical leadership towards the police integrity at Central Jakarta Police District. Police integrity is an important element to build trust to police. The total sample of the research was 135 that selected using cluster random sampling from 6 sub police districts within the jurisdiction of police district office. Within the Police Sub District, the respondents consisted of criminal investigation unit; police patrol unit; community police unit; intelligent unit and police traffic unit. Data Analysis employed Structural Equation Model (SEM) based on Partial Least Square (PLS) procedure of analysis. Using descriptive analysis, the research found that there were two indicators out of 9 police indicators developed by Klockars (2006) with

low average score. The respondents perceived that intrinsic dimension was more important as dimension of job satisfaction. While, task behaviour has the higher average score among the five dimension of ethical behaviour variabel. Understanding the main role and function of the police has the higher average score among the organizational culture indicators. The research found that job satisfaction effect the organizational culture significantly ($r=0.484$; $p< 0.05$) and job satisfaction effect the police integrity significantly ($r= 0.171$; $p< 0.05$). In addition, organizational culture affect the police integrity significantly ($r= 0.296$; $p< 0.05$). The ethical leadership affecting the police integrity significantly ($r= 0.118$; $p< 0.05$) and ethical leadership also affecting the organizational culture significantly ($r= 0.320$; $p< 0.05$). The research concluded that the perception of the police towards integrity was determined by organizational culture, job satisfaction and ethical behaviour. Those three factors will determine the behaviour which indicated the police integrity. Job satisfaction and ethical leadership will form the organizational culture as the manifestation of norms and values for Central Jakarta Police District office. Hence, ethical leadership was expected to build organizational culture which emphasized the values of police integrity in implementing their tasks in the field. Intrinsic dimension of job satisfaction need for further developed within the Central Jakarta Police District and sub district office.