

Analisis peranan work-life balance, komitmen afektif, dan motivasi intrinsik pemilik usaha mikro kecil (UMK) sebagai mediator dalam pengaruh praktik pengelolaan sumber daya manusia dengan kinerja UMK = The analysis of work-life balance, affective commitment, and micro small enterprise (MSE) owner's intrinsic motivation as mediator in relationship between human resource practice and MSE performance

Rifki Fadhlillah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20477379&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperlihatkan peranan praktik pengelolaan sumber daya manusia terhadap kinerja UMK di Sulawesi Selatan, Indonesia. Penelitian ini juga memperlihatkan beberapa variabel yang memediasi hubungan tersebut seperti work-life balance, komitmen afektif, dan motivasi intrinsik. Total responden dalam penelitian ini berjumlah 750 orang. Responden dalam penelitian ini adalah para pemilik UMK dari beberapa kota di Sulawesi Selatan. Penelitian ini akan menggunakan SEM sebagai metode analisis data. Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi terhadap perkembangan ekonomi nasional, khususnya perkembangan UMK di Sulawesi Selatan. Hasil dari penelitian ini adalah hubungan praktik pengelolaan sumber daya manusia dan kinerja dimediasi oleh motivasi intrinsik. Tidak ditemukan efek mediasi dari work-life balance dan komitmen afektif dalam penelitian ini.

---

**ABSTRACT**

This study aims to demonstrate the role of human resource practice on the performance of Micro Small Enterprise MSE in South Sulawesi, Indonesia. This study also shows some variables that mediate that relationship, such as work life balance, affective commitment, and intrinsic motivation. Total respondents in this research are 750 people. The respondents are the owners of MSE from several cities in South Sulawesi. This study uses Structural Equation Method as the analysis method. This study is expected to contribute to the national economic development, especially the development of MSE in South Sulawesi. The result from this study indicates that the relationship of human resource management and performance is mediated by intrinsic motivation, but not by work life balance and affective commitment.