

# Analisis pemenuhan kebutuhan perawat di instalasi rawat inap RSU Kota Tangerang Selatan, 2017 = The analysis of meeting the needs of nurses at the inpatient installation of the general Hospital of Tangerang Selatan, 2017

Nursofianty, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20477187&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>ABSTRAK</b><br>

Ujung tombak RS adalah sumber daya manusianya. Tenaga perawat di rawat inappaling dibutuhkan keberadaannya di RS karena 24 jam bersentuhan dengan pasien. RSUKota Tangsel merupakan RS kelas C milik Pemerintah. Hasil laporan kinerja tahun2016 menyatakan bahwa pelayanan belum optimal. Keluhan terutama berasal daribangsal rawat inap penyakit dalam seperti perawat dianggap kurang tanggap. Melaluiwawancara yang tidak terstruktur terhadap beberapa perawat didapatkan beberapa temuan. Diantaranya adalah terlalu banyaknya tugas yang harus dikerjakan dalam satuwaktu. Sesuai dengan Rencana Pembangunan, pada tahun 2018 RSU Kota Tangsel akanmelakukan penambahan tempat tidur menjadi 210 tempat tidur.Dengan adanya laporanbelum optimalnya pelayanan perawatan di unit rawat inap RSU Tangerang Selatan,kemudian dengan adanya rencana penambahan kapasitas pelayanan, maka diperlukanadanya perencanaan tenaga perawat sesuai dengan beban kerja dan uraian tugas. Tujuandari penelitian ini diketahuinya jumlah optimal perawat di unit rawat inap RSU KotaTangsel dengan menggunakan metode time and motion study, work sampling dandengan menggunakan metode analisis Beban Kerja sesuai Permenkes Nomor 33 Tahun2015, serta sebagai perbandingan dilakukan penghitungan kebutuhan dengan metodePPNI dan Formula Iljas. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif cross-sectionalyang bersifat kualitatif dan kuantitatif dengan wawancara mendalam, dengan metodeobservasi melalui pengamatan pada perawat di rawat inap RSU Kota Tangsel. Penelitianini menunjukkan baik secara time and motion study dan work sampling aktivitasprodukif tidak langsung lebih besar dari aktivitas produkif langsung. Secara objektifbeban kerja di rata- ratakan termasuk kategori sedang. Hasil dari penghitungankebutuhan perawat di unit rawat inap penyakit dalam dengan metode ABK Kesehatanjumlah perawat yang dibutuhkan kurang 2. Berdasarkan peningkatan jumlah pendudukdi kota Tangerang Selatan yaitu untuk tahun 2018 sebanyak 207 perawat, berturut- turutuntuk 4 tahun berikutnya sebanyak 252, 333, 396 dan 472 perawat. Berdasarkandistribusi penyakit, jumlah terbesar yang dirawat yaitu dengan Diabetes Mellitus DM ,dirawat di unit rawat inap penyakit dalam didapatkan jumlah untuk 5 tahun ke depansebanyak 27, 33, 44, 52 dan 62 perawat. Pengembangan Gedung II III dibutuhkansebanyak 187 perawat.

<hr>

### <b>ABSTRACT</b><br>

The tip of the spear of hospital is the human resources. Nurses at inpatient most neededpresence in the hospital because 24 hours in contact with patient. Tangerang Selatan Tangsel general hospital is a type C Hospital belonging to the government. Year 2016 Performance report results states that the service has not been optimal. Complaintsmainly from internal disease ward in nurses were considered to be less responsive. Through unstructured interviews with several nurses, several findings were obtained.among them are too many tasks to be shouted in one time. In accordance with thedevelopment plan, in 2018 Tangsel hospital

will make the addition of beds to 210 beds. With the report has not optimal treatment of care in inpatient unit of Tangsel hospital, then with the placement of additional service capacity, it is necessary the planning of nurses in accordance with the load and job descriptions. The purpose of this study is to know the optimal number of nurses in inpatient unit of Tangsel general hospital by using time and motion study, work sampling and by using the method of work load analysis according to Permenkes No. 33 of 2015, as well as comparative calculation of needs by method of PPNI and Iljas Formule. This study uses descriptive cross sectional method that is qualitative and quantitative with in depth interview with observation on the nurse at inpatient of Tangsel general hospital. This study shows both time and motion study and work sampling indirect productive activity is greater than direct productive activity. Objectively the workload in the average is classified as medium category. The result of the calculation of nurse needs in the inpatient care unit with the method of health workload analysis still need 2 more nurses. Based on the population increase in South Tangerang City for 2018 it takes 207 nurses, respectively for the next four years totaling 252, 333, 396 and 472 nurses. Based on the distribution of the disease, the largest number treated with Diabetes Mellitus, treated in the inpatient unit within the obtained number for the next five years as much 27, 33, 44, 52 and 62 nurses. The development of buildings II and III required 187 nurses.