

# Analisis budaya organisasi dan kompetensi manajerial satuan Brimob Polda Metro Jaya = Analysis of organizational culture and managerial competency at brimob unit at Metro Jaya Regional police department

Fajar Kiansantang, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476854&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### **<b>ABSTRAK</b><br>**

Penelitian ini dilakukan untuk mengeksplorasi budaya organisasi dan kompetensi manajerial pada Kesatuan Brimob Polda Metro Jaya. Budaya organisasi menjadi salah satu bagian dalam agenda reformasi Polri yang merupakan elemen penting dan strategis dalam transformasi organisasi. Perubahan budaya organisasi tidak mudah sebab akan mempengaruhi perubahan nilai, kebiasaan, pola pikir, dan perilaku individu di dalam organisasi. Penelitian ini menggunakan konsep Organizational Culture Assessment Instrument OCAI and Management Skill Assessment Instrument MSAI yang dikembangkan oleh Cameron and Quinn 2006. 180 petugas kepolisian menjadi sampel dalam penelitian ini. Untuk menjawab pertanyaan di dalam penelitian ini, peneliti menggunakan analisis deskriptif untuk mendeskripsikan persepsi setiap responden terhadap budaya saat ini existing dan budaya yang diharapkan preferred di dalam organisasi. Analisis kompetensi manajerial menggunakan skala dengan rentang nilai 1 sampai dengan 5 pada setiap managerial behaviour, managerial effectiveness, dan importance competencies. Akhirnya dari hasil penelitian, bahwa petugas Satuan Brimob mengharapkan adanya perubahan budaya hierarchy, clan, adhocracy dan market culture. Kemudian dalam kompetensi manajerial, pada budaya Clan kompetensi mengelola pengembangan anggota organisasi dinilai sangat penting. Pada budaya Adhocracy, kompetensi mengelola perbaikan berkelanjutan lebih penting. Kemudian budaya market, kompetensi mengelola karyawan lebih penting dan pada budaya hierarchy kompetensi mengelola koordinasi lebih penting dibandingkan kompetensi yang lain pada budaya hierarchy.

<hr />

### **<b>ABSTRACT</b><br>**

This research is to examine the organizational culture and managerial competency of Brimob unit at Metro Jaya Regional Police Department. The organizational culture is part of the national police reform agenda due to its strategic and important element in organization transformation. The changing of organizational culture is not easy because it will involve the change in values, habit, mindset, and behaviour of the people in organization. This research used the Organizational Culture Assessment Instrument OCAI and Management Skill Assessment Instrument MSAI developed by Cameron and Quinn 2006. The 180 police officer and brigadier was selected as the samples in the study. To answer the research questions in the study, the research used descriptive analysis to describe the perception of respondents towards the existing culture and the preferred culture in organization. The analysis of managerial competency used the five scale for each managerial behaviour, managerial effectiveness and importance competencies. The results indicated that the police officer and brigadier police preferred hierarchy, clan, adhocracy and market cultures should be improved. In terms of managerial competencies, managing the development of other in Clan culture is more important. In adhocracy culture, managing continuous improvement was more important. In market culture, energizing employees was more important and in hierarchy culture, managing coordination was more

important