

Hubungan budaya organisasi dan pelaksanaan fungsi manajemen keperawatan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di Sulawesi Tengah = The relationship of organizational culture and implementation of nursing management functions with nurse performance in Central Sulawesi

Chely Veronica Mauruh, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20476157&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Latar Belakang. Kekuatan dengan motivasi tinggi dan komitmen dalam suatu organisasi menggambarkan budaya organisasi. Manajer bertanggung jawab atas kinerja stafnya. Kepala ruangan adalah tenaga keperawatan yang bertanggung jawab untuk mengatur dan mengendalikan kegiatan pelayanan keperawatan di ruang perawatan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dan pelaksanaan fungsi manajemen kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana. Metode penelitian yang digunakan adalah deskripsi korelasi dengan pendekatan cross sectional dengan jumlah sampel 209 responden. Penelitian dilaksanakan pada tiga rumah sakit di Sulawesi Tengah. Hasil. Nilai signifikansi hubungan budaya organisasi dan kinerja $p < 0.001$, dan hubungan pelaksanaan fungsi manajemen kepala ruangan dan kinerja $p < 0.05$. Kesimpulan ada hubungan antara budaya organisasi dan kinerja perawat pelaksana. Ada hubungan antara pelaksanaan fungsi manajemen kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana. Rekomendasi diperlukan sosialisasi mengenai visi dan misi organisasi untuk mengarahkan perawat pelaksana dalam mengoptimalkan kinerjanya. Peningkatan pelaksanaan fungsi manajemen kepala ruangan akan membantu memaksimalkan pemahaman mengenai budaya organisasi.

<hr />

ABSTRACT

Background. Strength with high motivation and commitment in organizational organization. The manager is responsible for the performance of his staff. Outside heads are responsible actions to develop and control nursing care activities in the care setting. The purpose of this research is to know the relation between work and task implementation with nurse executor. Method used is cross sectional approach with 209 respondents. The study was successful in three hospitals in Central Sulawesi. Results. The value of significance of organizational relations and performance $p < 0.001$, and relationship head management functions implementation and performance $p < 0.05$. Conclusion There is a relationship between the organization and the performance of the implementing nurse. There is a relationship between the task performed with the performance of the nurse. Recommendations are needed for the socialization of the organization's vision and mission to direct the implementing nurse in its performance performance. Improve the management functions of the need for understanding.