

Evaluasi diklat three in one bidang tekstil dan produk tekstil untuk operator mesin industri garmendi balai diklat industri Jakarta =
Evaluation of three in one training of textile and textile products for garment industry operators at industrial training center of Jakarta

Yoga Pratama, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20475951&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Tesis ini membahas tentang evaluasi three in one bidang tekstil dan produk tekstil TPT untuk operator industri garmen di Balai Diklat Industri Jakarta dilihat dengan model evaluasi CIPP yaitu evaluasi konteks, masukan, proses dan produk serta faktor-faktor yang menjadi kunci atau penghambat dalam penyelenggaraan diklat. Penelitian ini menggunakan pendekatan post-positivisme, tipe penelitian evaluatif dengan pengumpulan data secara primer dan sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari sisi konteks, masukan, proses dan produk, diklat three in one sudah sejalan dengan kebutuhan industri, tersedianya infrastruktur yang memadai baik secara fisik maupun kompetensi, pelaksanaan pelatihan yang sudah mengacu kepada pedoman pengembangan diklat sesuai dengan SKKNI dan peningkatan kompetensi lulusan diklat yang langsung ditempatkan bekerja di perusahaan industri. Untuk meningkatkan kualitas diklat, BDI Jakarta harus menambah SDM baik secara kuantitas maupun kualitas, pembuatan database online profil perusahaan untuk penempatan peserta diklat dan peningkatan kompetensi peserta dari segi mentalitas etos kerja.

ABSTRACT

This thesis discusses the evaluation of three in one textile and textile products TPT for garment industry operators at Balai Diklat Industri Jakarta seen with CIPP evaluation model that is evaluation of context, input, process and product and factors that become key or obstacle in organizing training. This research uses post positivism approach, type of evaluative research with primary and secondary data collection. The results showed that from the context, inputs, processes and products, the three in one training was in line with the needs of the garment industry, the availability of adequate infrastructure both physically and competently, the implementation of the training that has been referring to the training development guidelines in accordance with SKKNI and the improvement of graduate competency training directly employed in industrial enterprises. To improve the quality of the training, BDI Jakarta should add human resources both in quantity and quality, making online database of company profile for placement of training participants and improvement of competency of participants in terms of mentality of work ethic.