

The moderate effect of power distance on feedback and job satisfaction: study on high power distance country = Pengaruh powerdistance terhadap feedback yang diberikan dan kepuasan dalam bekerja: studi negara dengan power distance yang tinggi

Kelvin Praditra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20475495&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRACT

Nowadays, with the emerging of globalization era we tend to face a situation where we have to deal with different cultures, within an organization level it will set a various interaction that often affecting the perception of one personal feeling related to workplace and job, this study were aimed to analyse to what extend one of Hofstede cultural dimension power distance moderate the effect of positive relation between feedback and job satisfaction, a quantitative data were used to derive our conclusion that based on country power distance characteristics by Hofstede. Our study conducted on Indonesian workers, since we believe they may represent a situation where they work in high power distance culture and one of good example for high power distance country, they relation between workers, employee, and supervisor is in a good score of high power distance culture, it indicates the worker are more likely to become dependent on the feedback and they receive instructions from higher authority more often compared to workers in Netherlands for instance, however, we need to analyse deeper to have a clear view whether that it affecting job satisfaction in individual level or not and this study were aimed to answer that question.

ABSTRAK

Sekarang ini, dengan adanya kemunculan era globalisasi, kita dihadapi dengan situasi yang mengharuskan untuk berinteraksi dengan kultur yang beragam. Dalam sebuah organisasi, hal tersebut memberikan beragam efek yang sering kali berdampak pada persepsi individu terhadap kepuasan mereka dalam bekerja pada suatu tempat. Maksud dari tulisan ini untuk menganalisa seberapa jauh dampak perbedaan kultur yg disebabkan oleh adanya power distance dapat mempengaruhi korelasi positif antara feedback dengan kepuasan dalam bekerja. Metode penelitian secara kuantitatif yang berdasarkan karakteristik power distance dari Hofstede digunakan dalam tulisan ini untuk membuat kesimpulan. Data dikumpulkan dari pekerja di Indonesia, yang dipercaya dapat menjadi contoh bagaimana situasi bekerja di negara dengan tingkat kultur power distance yang tinggi. Kultur dengan rating tinggi didalam power distance menggambarkan bahwa pekerja akan lebih bergantung dengan feedback dan instruksi yang diberikan oleh atasannya dibandingkan dengan kultur negara yang mempunyai rating rendah dalam power distance seperti belanda. Tetapi, untuk mendapat informasi yang lebih jelas apakah power distance berpengaruh terhadap job satisfaction tiap individu, kita harus menganalisa permasalahan ini lebih dalam yang menjadi tujuan tulisan ini.