

Pengaruh budaya organisasi terhadap perilaku kerja positif melalui mediasi pemberdayaan psikologis: studi kasus: Organisasi X = The influence of organizational culture on positive work behavior through psychological empowerment mediation: case study: Organization X

Mais`a Indira, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20475088&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap sikap kerja positif yang terdiri dari kepuasan kerja, komitmen organisasi, perilaku kerja inovatif, dan turn over intentions, melalui mediasi pemberdayaan psikologis pada salah satu perusahaan telekomunikasi di Indonesia, yaitu Organisasi X. Responden pada penelitian ini berjumlah 230 orang dan berdomisili di Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, Bekasi, dan Bandung. Desain penelitian ini adalah deskriptif yang diolah menggunakan LISREL 8.51 dengan teknik Structural Equation Modelling SEM. Berdasarkan hasil penelitian ini pada Organisasi X, mediasi pemberdayaan psikologis positif mempengaruhi sikap kerja positif, dan menjadi mediasi antara pengaruh budaya organisasi terhadap sikap kerja positif.

<hr>

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture on positive work behavior consisting of job satisfaction, organizational commitment, innovative work behavior, and turn over intentions, through mediation of psychological empowerment to one of Telecommunication company in Indonesia, Organization X. Respondents in this study have 230 people and are domiciled in Jabodetabek and Bandung. This research uses descriptive research design that is processed using LISREL 8.51 with Structural Equation Modeling SEM technique. Based on the results of this research in Organization X, the mediation of positive psychological empowerment influences positive work behavior, and becomes mediation between the influence of organizational culture on positive work attitude.