

Analisis pengaruh karakteristik kepemimpinan dan faktor demografi terhadap orientasi kepemimpinan karyawan PT ABC Jakarta = An analysis on the influences of leadership characteristics and demography factors towards the leadership orientation of staffs in ABC Company Jakarta

Dwi Yuni Novianti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20474634&lokasi=lokal>

Abstrak

Orientasi kepemimpinan diperlukan dalam seleksi pemimpin yang tepat dan efektif bagi suatu perusahaan. Kepemimpinan yang efektif merupakan salah satu faktor penentu dalam keberhasilan suatu organisasi. Orientasi kepemimpinan dinilai berdasarkan dimensi future orientation, balancing target orientation, dan creating network orientation. Masing-masing dimensi tersebut akan menunjukkan tempat yang tepat bagi pemimpin. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi tingginya skor setiap dimensi dari orientasi kepemimpinan berdasarkan karakteristik kepemimpinan yang dimiliki oleh calon pemimpin, meliputi gaya kepemimpinan, kompetensi, persiapan memimpin, kemampuan manajemen dan perencanaan serta mencari profil karyawan yang memiliki orientasi kepemimpinan yang tinggi. Metode yang digunakan dalam analisis data meliputi Partial Least Square PLS dan Classification and Regression Tree CART. Jumlah responden yang digunakan adalah sebanyak 202 karyawan dari PT ABC Jakarta dengan jabatan minimal asisten manajer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara purposive sampling. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persiapan memimpin dan kemampuan manajemen memengaruhi future orientation; kemampuan manajemen, kompetensi, dan perencanaan memengaruhi balancing target orientation; kemampuan kepemimpinan, manajemen, dan kompetensi memengaruhi creating network orientation. Profil karyawan PT ABC Jakarta yang memiliki future orientation tinggi yaitu karyawan yang berusia 30 sampai kurang dari 40 tahun serta memiliki kemampuan manajemen dan persiapan memimpin yang tinggi. Profil karyawan dengan Balancing target orientation tinggi yaitu karyawan dengan jabatan lebih tinggi dari manajer dan memiliki kemampuan manajemen yang tinggi. Sedangkan profil dengan creating network orientation yang tinggi adalah karyawan laki-laki yang memiliki kemampuan manajemen yang tinggi.

.....

The leadership orientation is needed in selecting an appropriate and effective leader for the company. The effective leadership is one of the factors which determines the success of the company. The leadership orientation is judged by the dimension of future orientation, balancing target orientation, and creating network orientation. Each element of those dimensions will point out the exact position for the leader. The aim of this study is to reveal the factors that affect the score for each dimension from the leadership orientation based on the leadership characteristics that a leader has, including leadership style, competence, leading preparation, management skill and planning skill and to look for the staffs profile which has a high dimension of leadership orientation. The methods used in this study are Partial Least Square PLS and Classification and Regression Tree CART. The respondents are 202 staffs in total from ABC Jakarta Company whose minimal position is manager assistant, which is obtained by a questioner distribution using purposive sampling.

The result of this study shows that the leading preparation and management skill affect the future orientation the management skill, competence, and planning skill affect the balancing target orientation the leadership skill, management skill, and competence affect the creating network orientation. The profile of ABC Company staffs who have high future orientation are the staffs who are in the age of 30 until less than 40 years and have high management skill and leadership preparation. The profile of staffs with high balancing target orientation is the staffs with higher position than manager and who have high managing skills. Meanwhile, the profile of staffs with high creating network orientation is the male staffs with high managing skills.