

Pengaruh direksi dengan pengalaman internasional terhadap kinerja perusahaan = The impact of directors foreign experience on firm performance

Gabriella Tania, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20474367&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari pengalaman internasional direksi dan CEO terhadap kinerja perusahaan di sektor manufaktur. Pengalaman internasional yang dilihat adalah pengalaman bekerja di luar negeri, pengalaman studi di luar negeri, dan kewarganegaraan asing. Peneliti menemukan bahwa CEO dengan pengalaman studi di luar negeri berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini diduga karena CEO tersebut memiliki kualitas pendidikan yang lebih tinggi dibandingkan yang tidak. Di sisi lain, CEO dengan pengalaman bekerja di luar negeri memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan. Hal ini diduga karena kemampuan CEO tersebut dalam mengutilisasi keuntungan dari pengalamannya secara maksimal diduga berhubungan berbanding lurus dengan tingkat internasionalisasi. Akibatnya, pengaruh negatif dari pengalaman CEO bekerja di luar negeri lebih kuat dibandingkan pengaruh positifnya dan membuat dampak dari pengalamannya menjadi negatif terhadap kinerja perusahaan. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menentukan dewan direksinya dan bisa mendorong pihak regulator dalam menetapkan kriteria dewan direksi agar sesuai dengan strategi nasional.

.....This study aims to analyze the influence of the foreign experience of directors and CEO on the performance of companies in the manufacturing sector. The foreign experience consists of working abroad experience, study abroad experience, and foreign nationality. Researchers found that CEOs with overseas study experience have a significant positive effect on company performance. The result may be due to the higher quality of education CEO relative to those who do not study overseas. On the other hand, CEOs with experience working overseas have an adverse effect on the firm performance. CEO 39s ability, social capital knowledge gained from abroad experience are not utilized optimally due to the low level of internationalization. As a result, the negative impact of the CEO 39s experience working abroad is stronger than his positive influence and makes the impact of his experience detrimental to the company 39s performance. This research is expected to help companies in determining its board of directors and encourage regulator like the Financial Services Authority OJK in determining the criteria of the board of directors in accordance with the national strategy.