

Analisis pengaruh partisipasi pegawai, iklim hubungan industrial, dan komitmen organisasional: studi kasus: PT AgriCo = Causal analysis of employee participation industrial relations climate and organizational commitment: study case: PT AgriCo

Suha Btari Nurul Adha, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20474066&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Studi ini membahas pengaruh partisipasi langsung dan partisipasi representatif pegawai dan iklim hubungan industrial terhadap komitmen organisasional pegawai kepada perusahaan. Studi ini dilakukan di sebuah perusahaan agroindustri bernama PT AgriCo yang memproduksi nanas olahan untuk diekspor ke luar negeri. Studi yang melibatkan 214 sampel dengan kriteria responden adalah pegawai non-manajerial yang menjadi anggota serikat pekerja ini merupakan studi kuantitatif dan menggunakan metode structural equation modeling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim hubungan industrial berperan sebagai mediator antara partisipasi pegawai baik secara langsung maupun melalui representatif terhadap komitmen organisasional. Pada akhir penelitian, uji one way ANOVA dilakukan untuk mengetahui apakah masa kerja mempengaruhi tingkat komitmen organisasional pegawai, namun hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan tingkat komitmen organisasi antara pegawai dengan masa kerja yang berbeda beda.

---

**ABSTRACT**

This study discusses the causal analysis of direct and representative employee participation and industrial relations climate toward employees' organizational commitment. This research was held in an agroindustry company called PT AgriCo which produces processed pineapple to be exported overseas. The study which involved 214 respondents who are non managerial employees and member of labor union is a quantitative study using structural equation modeling method. The result of this study shows that industrial relations climate is a mediator between direct and representative employee participation toward employees' organizational commitment. At the end of the study, one way ANOVA test was done to see whether employees' working tenure moderates the level of employees' organizational commitment therefore, the result shows that there is no difference in the level of employees' organizational commitment among employees with different range of working tenure.