

Pengaruh komitmen, motivasi based organization = The influence of commitment motivation and discipline on employee performance of faith based organization

Desra Rahmatia Illahi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20473799&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas pengaruh komitmen, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada Organisasi Pengelola Zakat OPZ di Indonesia. Penelitian ini dilakukan di OPZ X dan OPZ Y. OPZ X merupakan salah satu lembaga amil zakat di Indonesia yang dibentuk oleh masyarakat. Sedangkan OPZ Y merupakan lembaga pengelola zakat yang dibentuk oleh pemerintah dan bersifat non-struktural. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pada penelitian ini, komitmen terdiri dari tiga dimensi yaitu normative commitment, affective commitment, dan continuance commitment. Motivasi terdiri dari tiga tipe yaitu existance, relatedness, dan growth. Disiplin terdiri dari empat dimensi yaitu kualitas disiplin, kuantitas disiplin, kompensasi, dan konservasi. Sedangkan kinerja karyawan terdiri dari empat dimensi yaitu hasil kerja, perilaku kerja, atribusi kompetensi, dan komparatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada OPZ X dan OPZ Y. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada OPZ X dan OPZ Y. Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan OPZ X dan OPZ Y.

.....

This study is examine the influence of commitment, motivation, and discipline aspects on employee performance of Organisasi Pengelola Zakat OPZ in Indonesia. This study is conducted in OPZ X and OPZ Y. OPZ X is the one of amil zakat institution in Indonesia that is formed by the society. While OPZ Y is formed by the government and characterized as non structural type. This study was conducted by using descriptive quantitative approach. In this study, commitment aspect has three dimensions normative commitment, affective commitment, and continuance commitment. Motivation aspect has three types existance, relatedness, and growth. Discipline aspect consist of four dimensions quality of discipline, quantity of discipline, compensation, and conservation. While employee performance has four dimensions work results, work behaviours, attibution competences, and comparativeness. The results of this study indicate that commitment has influence on employee performance at both OPZ. Motivation has influence on employee performance at both OPZ. Discipline has influence on employee performance at both OPZ.