

Hubungan antara pengubahan kerja dan keterlibatan kerja pada perusahaan manufaktur = The relationship between job crafting and work engagement at manufacturing company

Donafeby Widyani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20473227&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan antara pengubahan kerja terhadap keterlibatan kerja pada karyawan perusahaan manufaktur di Indonesia. Terdapat 187 partisipan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan Utrecht Work Engagement Scale-9 UWES-9 yang dikembangkan oleh Schaufeli, Bakker dan Salanova 2006 dan Job Crafting Scale JCS yang dikembangkan oleh Tims, Bakker dan Derks 2012. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pengubahan kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan perusahaan manufaktur dengan nilai korelasi sebesar $r = .40$. Berdasarkan analisis dengan dimensi-dimensi pengubahan kerja, ditemukan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara dimensi meningkatkan sumber daya struktural, dimensi meningkatkan sumber daya sosial, dan dimensi meningkatkan tuntutan kerja yang menantang dengan keterlibatan kerja. Tidak terdapat hubungan antara dimensi pengubahan kerja mengurangi tuntutan kerja yang menghambat dengan keterlibatan kerja pada karyawan perusahaan manufaktur.

<hr>

This study examined the relationship of job crafting and work engagement at manufacturing employees in Indonesia. Participants were 187 employees working in two manufacturing company in Indonesia. Job crafting were assessed using Job Crafting Scale JCS by Tims, Bakker and Derks 2012 and work engagement were assessed using Utrecht Work Engagement Scale 9 UWES 9 by Schaufeli, Bakker, and Salanova 2006. Results indicate that there is a relationship between job crafting and work engagement in employee at manufacturing industry with r correlation $r = .40$. Furthermore, job crafting dimension increasing structural job resource, increasing social job resources, increasing challenging job demands had positively associated with work engagement. Decreasing hindering job demands had no significance relationship with work engagement.