

Gaya kepemimpinan kepala perpustakaan perguruan tinggi gayo = The leadership style of the head of the library of perguruan tinggi gayo

Erwin Rahmandita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20466838&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini adalah tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Perpustakaan Perguruan Tinggi Gayo. Perpustakaan Perguruan Tinggi Gayo telah berkembang menjadi perpustakaan dengan kualitas yang baik dalam waktu singkat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala perpustakaan dalam menyelenggarakan Perpustakaan Perguruan Tinggi Gayo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dan menjadikan Perpustakaan Perguruan Tinggi Gayo sebagai kasus yang diteliti. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi lapangan langsung dan wawancara kepada Kepala Perpustakaan, pustakawan, dan tenaga Perpustakaan Perguruan Tinggi Gayo. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan oleh kepala perpustakaan adalah kepemimpinan situasional yaitu kepala perpustakaan dapat memimpin dengan gaya yang berbeda pada situasi yang berbeda. Kepala perpustakaan telah memimpin dengan menggunakan gaya directing, coaching, dan supporting. Namun, kepala perpustakaan belum menggunakan gaya delegating dalam kepemimpinannya, karena tingkat kesiapan anggota yang di persepsikannya belum memadai.

<hr>

ABSTRACT

This thesis discusses the leadership style of the head of the library of Perguruan Tinggi Gayo. The library of Perguruan Tinggi Gayo has been developing rapidly into a good library. The purpose of this study is to determine the leadership style of the head librarian in leading the library of Perguruan Tinggi Gayo. This study uses a qualitative approach, and put the library of Perguruan Tinggi Gayo as the single case for research. The data collection techniques use observation and interviews of the head of libraries, librarians and library workers of the library of Perguruan Tinggi Gayo. The research concludes that the leadership styles used by the head of the library is situational leadership, that is the head lead using different style of leadership for different situations. It showed that the head of the library has been using the telling, selling, and participating style of leadership. However, the head of the library has not been using delegating style of leadership, presumably because he perceived that the readiness level his members is inadequate.