

Analisis pengaruh diversitas dan koneksi politik direksi terhadap strategi perusahaan = The effect of board of director s diversity and political connection on firm strategy

Saragi, Kristian, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20466380&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh diversitas dan koneksi politik Direksi terhadap strategi perusahaan. Strategi perusahaan diukur menggunakan diversifikasi unrelated. Diversitas Direksi diukur berdasarkan kewarganegaraan, usia, gender, masa jabatan, latar belakang pendidikan, pengalaman, tingkat pendidikan, dan koneksi politik. Penelitian ini menggunakan 408 observasi emiten yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberadaan Direktur berkewarganegaraan asing berpengaruh positif terhadap strategi perusahaan. Hal ini diduga disebabkan karena Direktur berkewarganegaraan asing akan memberikan perspektif dan ide-ide baru serta memiliki pengetahuan mendalam terkait pasar internasional maupun domestik yang bermanfaat bagi strategi perusahaan. Kemudian, diversitas usia dalam susunan Direksi juga berpengaruh positif terhadap strategi perusahaan karena menyediakan berbagai pola pengambilan risiko yang dapat mengurangi bias dalam pengolahan-pengolahan informasi dalam penentuan strategi. Terakhir, diversitas tingkat pendidikan juga berpengaruh positif terhadap strategi perusahaan karena diversitas tingkat pendidikan akan menyediakan berbagai macam pengetahuan, keterampilan serta ide-ide inovatif yang diperlukan dalam penentuan strategi. Untuk variabel diversitas seperti gender, masa jabatan, latar belakang pendidikan, pengalaman serta koneksi politik tidak berpengaruh terhadap strategi perusahaan. Hal ini mungkin disebabkan oleh karena ada faktor-faktor lain yang membuatnya tidak berpengaruh terhadap strategi perusahaan, yang disesuaikan dengan kondisi di Indonesia. Secara keseluruhan, studi ini dapat memberikan pertimbangan bagi pemegang saham akan kriteria calon Direksi yang dapat menunjang keberlangsungan perusahaan dalam jangka panjang.

"<hr>"

"ABSTRACT
"

This study aims to analyze the effect of Board of Directors 39 diversity and political connections on firm strategy. Firm strategy is measured using unrelated diversification. Board of Directors rsquo diversity is measured by nationality, age, gender, board tenure, educational background, experience, education level, and political connections. The result indicates that the presence of foreign Director positively affects firm strategy. It is because the presence of foreign Director will provide some perspectives, thoughts, new ways for problem solving and deep knowledge about international and domestic market that are beneficial to firm strategy. Then, the age diversity also positively affects firm strategy as it provides various ideas and risk taking patterns that can reduce bias in information processing in strategy determination. Last, educational level diversity positively affects firm strategy because educational level diversity will provide a wide range of knowledge, skills and innovative ideas needed in strategy determination. For other diversity variables such as gender, tenure, educational background, experience and political connections have no effect on firm strategy. This may be due to other factors that make it unaffected to the firm 39 s strategy, adapted to the conditions in Indonesia. Overall, this study gives consideration to shareholders on the minimum criterias to candidates for Board of Directors in order to support firm sustainability in the long term.