

Personality trait revisited the moderating effect of team members conscientiousness on the culturally diverse team performance = Kajian ulang sifat kepribadian: efek moderasi ketelitian anggota tim terhadap kinerja tim yang beragam secara budaya

Andreas Enrico Benarivo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20459376&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRACT**

This research examined and investigated how cultural diversity among team members affects team performance. Specifically, this research scrutinized whether culturally diverse team members has an effect on team performance. A dimension from the Big Five Personality Trait, which is conscientiousness, is considered to moderate this relationship and its interaction effect with culturally diverse team members is also examined. The quantitative study was conducted with students from Rijksuniversiteit Groningen and Universitas Indonesia as samples. After the statistical analysis was executed, it is revealed that culturally diverse team members have a positive effect on team performance. However, it is also showed that conscientiousness weakens the positive effect of culturally diverse team members on team performance. Thus, this research has implications for international business, especially in hiring new graduates and tackling cultural issues arise in a team.

---

**ABSTRAK**

Penelitian ini menguji dan menginvestigasi bagaimana keberagaman budaya didalam anggota tim mempengaruhi kinerja tim. Secara spesifik, penelitian ini mempelajari lebih dalam apakah anggota tim yang beragam secara budaya memiliki sebuah efek terhadap kinerja tim. Sebuah dimensi dari the Big Five Personality Trait, yaitu ketelitian, digunakan untuk memoderasi hubungan ini dan efek interaksi dengan anggota tim yang beragam secara budaya juga diuji. Penelitian kuantitatif dilaksanakan dengan mahasiswa dari Rijksuniversiteit Groningen dan Universitas Indonesia sebagai sampel. Setelah analisa statistik dijalankan, hasilnya menunjukkan bahwa anggota tim yang beragam secara budaya memiliki efek positif terhadap kinerja tim. Tetapi, hasilnya juga memnunjukkan bahwa ketelitian memperlemah efek positif dari anggota tim yang beragam secara budaya terhadap kinerja tim. Terakhir, penelitian ini memiliki implikasi untuk bisnis internasional, khususnya dalam merekrut pencari kerja yang baru lulus perguruan tinggi dan menangkal isu bersifat budaya yang muncul didalam tim.