

Pengaruh kepercayaan pada pemimpin dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen untuk berubah = The influence of trust on leader in relationship between transformational leadership and commitment to change

Arya Adiansyah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457948&lokasi=lokal>

Abstrak

Komitmen untuk berubah diperlukan untuk mendukung keberhasilan perubahan organisasi. Salah satu faktor yang berperan penting mempengaruhi komitmen untuk berubah adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional dibuktikan memunculkan rasa percaya seseorang terhadap pemimpinnya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat peran kepercayaan pada pemimpin dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional ($M = 4.567$, $SD = 0.612$) dengan komitmen afektif ($M = 4.573$, $SD = 0.693$) dan normatif ($M = 4.255$, $SD = 0.53$) untuk berubah. Responden penelitian (164) adalah karyawan di perusahaan sektor keuangan (bank dan asuransi).

Hasil penelitian membuktikan adanya pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif untuk berubah ($r = 0.2909$, $p < 0.005$, one tail) maupun komitmen normatif untuk berubah ($r = 0.3003$, $p < 0.005$, one tail) tetapi tidak ditemukan adanya mediasi kepercayaan pada pemimpin dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen untuk berubah.

Commitment to change is needed to support the success of organizational change. One of the factors that play an important role in influencing commitment to change is transformational leadership.

Transformational leadership is proved to elicit follower trust on leader.

This study aims to prove the role of trust on leader in the relationship between transformational leadership ($M = 4.567$, $SD = 0.612$) with affective commitment to change ($M = 4.573$, $SD = 0.693$) and normative commitment to change ($M = 4.255$, $SD = 0.53$). Research respondents (164) are employees in the financial sector (bank and insurance).

The results of this study prove the positive influence of transformational leadership on affective commitment to change ($r = 0.2909$, $p < 0.005$, one tail) and normative commitment to change ($r = 0.3003$, $p < 0.005$, one tail) but no mediation effect of trust on leader in relationship between transformational leadership and commitment to change.