

Peran leader group orientedness sebagai moderator pengaruh leader group prototypicality terhadap positive leader identity pada pemimpin perusahaan = The moderating role of leader group orientedness in the influences of leader group prototypicality to positive leader identity in company

Faisal Wijaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457292&lokasi=lokal>

Abstrak

Positive Leader Identity didefinisikan sebagai evaluasi positif-negatif terhadap kategorisasi sosial sebagai pemimpin dari sebuah kelompok. Penelitian ini mengambil perspektif bahwa terbentuknya identitas pemimpin yang positif didasarkan oleh perspektif evaluasi dan mekanisme claiming-granting antara pemimpin dengan bawahan. Peneliti menduga bahwa bawahan dapat berkontribusi secara aktif dalam membentuk identitas pemimpin positif dengan mengevaluasi apakah pemimpin merupakan bagian dari kelompok leader group prototypicality, serta dapat diperkuat atau diperlemah oleh orientasi pemimpin terhadap kepentingan kelompok leader group orientedness. Untuk mengurangi dampak common method bias, peneliti menggunakan dua sumber berbeda dalam pengambilan data. Sebanyak 66 pasangan pemimpin dan bawahan dari perusahaan industri makanan dan minuman dilibatkan dalam studi cross-sectional. Hasil dari analisis PROCESS menunjukkan bahwa leader group orientedness memoderasi hubungan positive leader identity dengan leader group prototypicality. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa skor positive leader identity tertinggi terjadi pada pemimpin non-prototypical dengan skor leader group orientedness tinggi. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan bukti empiris bahwa bawahan dapat berkontribusi secara aktif dalam membentuk identitas pemimpin yang positif.

.....Positive Leader Identity is positive negative evaluation of social category as leader of a group. In this research, constructing positive leader identity is explained by evaluative perspective and claiming granting mechanism between leaders and followers. Researcher assumed that followers can actively contribute in constructing positive leader identity by evaluating whether the leader is a part of the group leader group prototypicality and can be strengthened or weakened by leader orientation to group interest leader group orientedness. In order to reduce common method bias, reseacher obtained the data needed from two different sources. 66 pairs of leader and follower were involved in this cross sectional study.

The result from PROCESS analysis shows that leader group orientedness moderated the relationship between positive leader identity and leader group prototypicality. In addition, non prototypical leaders who have high leader group orientedness score, show the highest positive leader identity score. Results from this research are expected to provide empirical evidence that followers can contribute actively in constructing positive leader identity.