

Hubungan antara work passion terhadap psychological well-being pada karyawan = The correlation between work passion toward psychological well-being on employees

Febrya Devitasari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20457181&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini ingin melihat hubungan antara work passion terhadap psychological well-being pada karyawan. Pengukuran psychological well-being menggunakan alat ukur Psychological Well-Being Scale yang disusun oleh Ed Diener, Derrick W., Robert B., William T., Chu K., Dong-won C., dan Shigehiro O. 2009 dengan nilai reliabilitas sebesar .863. Pengukuran Work Passion menggunakan alat ukur Passion Scale yang dikembangkan oleh Vallerand dan Houliort 2003 dengan nilai reliabilitas .702. Kuesioner kedua alat ukur ini diberikan kepada 93 karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa work passion memiliki hubungan yang positif signifikan $r = .387$, $p < .01$ dengan psychological well-being pada karyawan. Penelitian ini juga menghasilkan bahwa berdasarkan data demografis, usia, lama bekerja, dan tingkat pendidikan tidak memiliki perbedaan mean yang signifikan pada kedua variabel. Sedangkan jenis kelamin memiliki perbedaan mean yang signifikan pada work passion dan tidak memiliki perbedaan mean yang signifikan pada psychological well-being.

.....

This research intended to see the correlation between work passion toward psychological well being on employees. Psychological well being was measured by Psychological Well Being Scale by Ed Diener, Derrick W., Robert B., William T., Chu K., Dong won C., dan Shigehiro O. 2009 and has reliability coefficient .863. Measurement of work passion conducted with Passion Scale which is developed by Vallerand and Houliort 2003 and has reliability coefficient .720. Both of this scale administrated to 93 employees.

The result showed that work passion had positive significant effects with psychological well being on employees $r .387$, $p .001$. This research also showed that according to demographical data of participants, both variabel didn't differ based on age, length of work, and educational level. While sex based on work passion had significant mean difference and no significant mean difference on psychological well being.