

Pengaruh overeducation terhadap aktivitas pencarian pekerjaan = The influence of overeducation on job search activities

Aristrina Sugiyanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20455209&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini menguji sejauh mana overeducation berpengaruh terhadap keputusan pekerja untuk mencari pekerjaan lain, menggunakan data Sakernas 2015. Berdasarkan metode realized match ditemukan bahwa terdapat 16 persen pekerja yang diidentifikasi sebagai overeducated. Temuan dari analisis regresi logistik menunjukkan bahwa pekerja overeducated lebih cenderung untuk mencari pekerjaan lain dibanding rekan mereka yang berpendidikan sama, yang memiliki pekerjaan sesuai dengan pendidikannya. Kecenderungan pekerja overeducation untuk terlibat dalam aktivitas pencarian pekerjaan lebih tinggi pada pekerja yang lebih muda, berpendidikan lebih tinggi, tinggal di perdesaan, memiliki pelatihan kerja, memiliki masa kerja dan jam kerja yang lebih pendek, dan memperoleh upah lebih rendah. Perempuan overeducated yang berstatus kawin kurang terlibat dalam pencarian pekerjaan dibandingkan perempuan tidak menikah yang overeducated. Selain itu, ditemukan juga bahwa pekerja white collar yang overeducated melakukan pencarian pekerjaan lebih sedikit daripada pekerja blue collar yang overeducated. Penelitian ini diperkaya dengan analisis kualitatif yang menemukan bahwa keputusan mencari pekerjaan lain juga dipengaruhi oleh faktor lain, seperti keamanan pekerjaan, kontrak kerja dan lokasi tempat kerja. Pekerja overeducated tidak mencari pekerjaan lain jika mereka percaya bahwa mencari pekerjaan yang lebih baik akan sia-sia.

.....

This research examines the extend to which overeducation influences workers decision to look for another job, using 2015 Sakernas data. The realized match method found that 16 percent of workers are identified as overeducated. Findings from logistic regression results suggest that overeducated workers are more likely to look for another job relative to their counterparts with similar education whose job matches their education. The propensity of overeducated workers to engage in job search activity is higher for younger workers, better educated, and for residents in rural areas. Overeducated married women are less engaged in job search than single women who are similarly overeducated. Empirical analyses also show that overeducated workers with job training, short job tenure, fewer hours of work per week and low wage earners are more likely to search for another job. Moreover, we find that white collar workers who are overeducated search for job less than blue collar workers. This study is enriched with qualitative analysis which finds that decisions to look for another job are also influenced by other factors, such as job security, employment contracts and workplace location. Overeducated workers are not looking for another job if they believe that finding a better job will be in vain.