

Analisis manajemen sumber daya manusia dalam perubahan puskesmas perawatan menjadi rumah sakit umum daerah Dabo Kabupaten Lingga Provinsi Kepulauan Riau tahun 2010 2016 = Analysis of human resource management in the changing primary health center into dabo public government hospital in Lingga Regency Riau archipelago province 2010 2016

Efa Krisna, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20454125&lokasi=lokal>

Abstrak

Salah satu permasalahan penting dalam pembangunan Kesehatan Nasional adalah terbatasnya aksesibilitas terhadap pelayanan kesehatan. Hal ini terjadi juga di Kabupaten Lingga Provinsi Kepulauan Riau. Untuk mengatasi hal tersebut Pemerintah Kabupaten Lingga mengupayakan berbagai upaya diantaranya dengan upaya meningkatkan Puskesmas Perawatan Dabo menjadi RSUD Dabo Kelas D. Penampilan suatu rumah sakit sangat ditentukan oleh sumber daya manusia kesehatan yang dimiliki oleh rumah sakit akan mempengaruhi diferensiasi dan kualitas pelayanan kesehatan sehingga pengelolaan organisasi tidak bisa kita lepaskan dari pengelolaan sumber daya manusia di dalamnya. Namun sering kita temui pengelolaan sumber daya manusia di rumah sakit tersebut terjebak pada sistem dan prosedur yang rumit dan kadang tidak efisien dan tidak efektif. Tujuan dari penelitian ini adalah ingin mengetahui bagaimana proses perubahan fungsi operasional manajemen sumber daya manusia di RSUD Dabo.

Hasil penelitian mendapatkan bahwa sudah ada badan hukum dalam perubahan bentuk organisasi dari Puskesmas Perawatan menjadi RSUD Kelas D yang dibuktikan dengan adanya visi dan misi, SK Bupati Lingga SK Menteri Kesehatan RI, Peraturan Daerah, SOTK baru dan Pola PPK-BLUD. Fungsi operasional manajemen SDM telah diupayakan oleh Direktur RS dengan mengajukan formasi yang dibutuhkan ke BKD Lingga guna merekrut para PNS yang berkualitas. Disarankan agar perekrutan SDM lebih ditingkatkan mengingat sangat pentingnya SDM kesehatan khususnya dengan adanya perubahan bentuk status. Kemudian pihak RS lebih memperhatikan dokumen-dokumen terkait yang berhubungan dengan RS guna bila mana diperlukan tidak akan kesulitan dalam pencarian dokumen.

One of the critical issues in the National Health development is the lack of accessibility of health services. It's happened also in Lingga Regency, Riau Archipelago Province. To overcome this problem, the Lingga regency government seek various ways such as changing Dabo Primary health Center into Dabo Public government hospital in D class. The performance of hospital is determined by health human resources owned which will affect differentiation and quality of health services. Therefore the management of the organization can not be separated from the management of human resources in it. But in common human resources management in hospital trapped in system and procedures that sometimes inefficient and ineffective. The purpose of this study was to determine how the process of changing operational functions of human resource management in Dabo Public Hospital.

The results of the study found that existing legal entities in the form of changes in organization primary health center into Dabo public hospital evidenced by vision and mission, Lingga Regent decree, decree of Indonesia health ministry and other local regulations. Human resource management operational functions has been attempted by hospital director with proposing the formation needed to Lingga government

employee department for recruit qualified of government employee. It's recommended that further enhanced the recruitment of human resources especially with the change of status. The hospital more attention to the relevant document, related to necessary in order to have no trouble in finding document.