

Efikasi diri, pusat kendali, dan persepsi tenaga kerja sebagai prediktor pencapaian prestasi kesehatan dan keselamatan kerja./ Iwan Muhamad Ramdan

Iwan Muhamad Ramdan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20451354&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah efikasi diri, pusat kendali,

dan persepsi tenaga kerja dapat dijadikan prediktor yang akurat untuk

memprediksi pencapaian prestasi kesehatan dan keselamatan kerja (K3),

serta untuk menguji apakah model pencapaian prestasi K3 yang disusun

dengan melibatkan interaksi tenaga kerja dengan lingkungannya cukup

tepat. Dengan pendekatan cross sectional, penelitian dilakukan terhadap

200 orang responden pada perusahaan kayu di Kalimantan Timur. Variabel

bebas terdiri dari efikasi diri, pusat kendali, dan persepsi tenaga kerja.

Variabel tergantung yaitu prestasi K3, sedangkan variabel moderator

adalah lingkungan fisik dan kimia kerja. Analisis data menggunakan structural equation model (SEM). Hasil penelitian menunjukkan efikasi diri dan

persepsi tenaga kerja berhubungan positif signifikan dengan prestasi K3,

merupakan prediktor yang paling akurat untuk memprediksi pencapaian

prestasi K3 ($p=0,007$ dan $p=0,012$). Kedua variabel ini memberi sumbangan

efektif terhadap prestasi K3 yaitu sebesar 20,2 % dan 17,3 %.

This research was focused on the relationship between worker?s behavior

with Occupational Health Safety (OHS) achievement. The purposes of the

research is to identify whether worker?s self-efficacy, locus of control and

perception can predict OHS achievement, and to examine whether the OHS

model engaging workers and work environment interaction are fit. This research was cross sectionally conducted towards 200 respondents in one of

plywood plant in West Kalimantan. The independent variable were the worker's self efficacy, locus of control and perception, while the dependent variable was OHS performance. The moderator variables were physical and

chemical work environment. Data analysis used structural equation model.

Research findings showed that self efficacy and worker perception have significantly positive relationship with worker's OHS performance, and could be an accurate predictor to predict OHS performance achievement ($p=0.007$

and $p=0.012$), and provided effective contribution to OHS performance as

big as 20,2 % and 17,3 % as well.