

Analaisis persepsi peran departemen sumber daya manusia = Perception analysis of human resources departement role

Eisya Sista Prabhandari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20445180&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini membahas persepsi karyawan terhadap peran Departemen SDM tempat karyawan bekerja pada saat ini berdasarkan HR value proposition yang dikemukakan oleh Ulrich dan Brockbank 2005 . Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan content analysis. Responden diperoleh dengan menggunakan teknik non-probability sampling dengan convenience sampling. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan menggunakan kuesioner yang didistribusikan secara online. Hasil penelitian secara keseluruhan menunjukkan bahwa Departemen SDM dipersepsikan oleh karyawan sudah cukup baik menjalankan peran employee advocate dan lumayan baik dalam functional expert, human capital developer, HR leader, dan strategic partner.

ABSTRACT

This study discusses the employees perception of the Human Resources Department HRD role based on the HR value proposition proposed by Ulrich and Brockbank 2005 . Data were analyzed by using non probability sampling technique with descriptive and content analysis. Respondents in the study was obtained by using convenience sampling. Data in this study were collected via online questionnaire. Overall result of this study indicate that HR department is perceived to be pretty good performing the role of employee advocate, and quite good employing functional expert, human capital developer, HR leader, and strategic partner.