

Pengukuran servant leadership sebagai alternatif kepemimpinan di institusi pendidikan tinggi pada masa perubahan organisasi / Seger Handoyo

Seger Handoyo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20441601&lokasi=lokal>

Abstrak

Kepemimpinan sampai saat ini masih dipandang sebagai faktor yang sangat penting untuk efektivitas organisasi, bahkan juga mempengaruhi hampir semua kehidupan manusia. Pendidikan tinggi mempunyai karakteristik yang khas sehingga membutuhkan kepemimpinan tertentu. Pendidikan tinggi di Indonesia saat ini sedang aktif melakukan perubahan, sehingga pemimpinnya harus mampu membuat perubahan yang berhasil. Penelitian ini bertujuan untuk menguji tingkat penting perilaku yang menunjukkan moral tinggi (virtue) dalam servant leadership dengan metode Delphi Survey dan menguji multidimensionalitas servant leadership. Hasil penelitian menemukan bahwa servant leadership dapat menjadi alternatif kepemimpinan di pendidikan tinggi untuk melakukan perubahan organisasi dengan berhasil. Penelitian juga membuktikan bahwa servant leadership merupakan konstruk yang unidimensional.

Leadership is a critical factor for organizational effectiveness and also has great influence to almost all human life.

Higher education has a distinctive characteristics, so it needs a particular leadership. Recently, higher education in

Indonesia is actively making organizational change, so higher education's leaders continually make efforts to

accomplish successful and significant change. The purposes of research are to examine how important is virtues of

servant leadership and to examine multidimensionality of servant leadership. Result shows that servant leadership is an

alternative of leadership to accomplish successful organizational change in higher education. Result also finds that

servant leadership is a unidimensional construct.