

Analisis Faktor-Faktor Persepsi yang Berhubungan dengan Kebutuhan akan Perubahan dari Perawat di RSUD Sidoarjo Jawa Timur = Perception Factors Analysis Correlated with Needs of Change on Nurse at RSUD Sidoarjo East Java

Windu Santoso, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20438362&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Perubahan pasti terjadi di sekitar kita dan merupakan menu wajib setiap organisasi dalam menghadapi situasi dinamis dan kompetitif seperti saat ini. Perubahan dan pemeliharaan proses perubahan sangat dibutuhkan dalam praktik keperawatan maupun sistem pemberian pelayanan keperawatan. Penelitian ini menggunakan desain deskriptif korelatif dengan pendekatan cross sectional bertujuan untuk menguji hubungan faktor ?faktor persepsi yang berhubungan dengan kebutuhan akan perubahan dari perawat di RSUD Sidoarjo Jawa Timur. Populasi penelitian ini adalah 345 perawat dengan latar belakang pendidikan SPK, D3, dan S1 Keperawatan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 221 perawat yang diambil secara total populasi. Hasil penelitian ini menyimpulkan ada hubungan antar variabel persepsi perawat tentang peran sebagai agen pembaharu dengan kebutuhan akan perubahan ($p=0,0020$), persepsi perawat tentang sumber sumber resistensi dengan kebutuhan akan perubahan ($p=0,008$), persepsi perawat tentang faktor pemberhasil perubahan dengan kebutuhan akan perubahan ($p=0,029$). Semua variabel potensial confounder usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan posisi tidak berhubungan signifikan dengan kebutuhan akan perubahan. Hasil analisis multivariat diketahui bahwa variabel persepsi perawat tentang peran sebagai agen pembaharu merupakan variabel yang berhubungan paling signifikan dengan kebutuhan akan perubahan ($p=0,002$). Penelitian ini merekomendasikan bahwa dalam melakukan perubahan perlu dilakukan share vision pada semua pimpinan dan staf, baik dalam perencanaan maupun pelaksanaan perubahan, sehingga berhasil dengan maksimal. Disamping itu perlunya pengadaan sistem penghargaan baik material maupun non material (kesempatan mengikuti pendidikan lebih tinggi, kesempatan mengikuti seminar/ pelatihan, pemberian voucher bagi perawat yang melakukan perubahan dalam peningkatan kualitas pelayanan keperawatan.

<hr>

ABSTRACT

Changes are happened surround us and is percieved as a ?compulsory menu? for every organization to face dynamic and competitive situation nowadays. The change and the maintenance of change process are needed in nursing practice and nursing services. This study used a descriptive correlational with cross sectional

approach. The aim is to examine the relationship between perception factors and the needs of change among nurses at RSUD Sidoarjo East Java. The population were 345 staff nurses who were which was graduated from SPK, D3 and S1 of Nursing. The sample size was 221 staff nurse obtained as a total population. This research found that there is a correlation between the nurse perception on the role of reformer agent and the needs of change ($p=0,002$), the nurse perception on resistant resources and the needs of change ($p=0,008$), the nurse perception on change succes factors and the needs of change ($p=0,029$). All potential confounder variable included age, sex, educational level, jobs experience and position are not significantly influenced the needs of change. A multivariate analysis showed that the nurse perception on role as a reformer agent represents the most significantly correlated with needs of change ($p=0,002$). Further this research recommends that to conduct a change needs to share the vision to all management and staff, from planning until implementation of change, therefore it could be optimized the change process it self. In Addition a reward system is required either material or non material, such as the opportunity to attend the higher education, to attend the seminar or training, voucher given to the nurse who implements change in order to improved the quality of nursing services.