

Pengaruh Pelatihan Supervisi dan Komunikasi Kepala Ruangan pada Kinerja Perawat Pelaksana dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD Dr Soedono Madiun = The Effect of Supervision and Communication Training of Nurse Manager on Nurse Performance of Nursing Care Documentation at RSUD Dr Soedono in Madiun District

Muncul Wiyana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20437824&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Kinerja perawat pelaksana dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Umum Dr Soedono Madiun belum konsisten. Kepala ruangan belum melakukan supervisi terhadap pendokumentasian secara terencana. Untuk itu dilakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan Supervisi dan Komunikasi Kepala Ruangan Pada Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD Dr Soedono Madiun” dengan tujuan untuk mengidentifikasi pengaruh pelatihan supervisi dan komunikasi pada manajer ruangan terhadap kinerja perawat pelaksana dalam pendokumentasian di RSUD Dr Soedono Madiun. Desain penelitian adalah kuasi eksperimen pretest – posttest without control dengan dose respon. Intervensi pelatihan supervisi dan komunikasi diberikan pada semua kepala ruangan diikuti dengan bimbingan yang berbeda (6 kali, 3 kali dan tanpa dibimbing). Populasi adalah 168 perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Dr Soedono Madiun dengan 91 sampel diambil secara proporsional. Kinerja diukur sebelum dan sesudah disupervisi kepala ruangan dengan melakukan penilaian pada dokumen asuhan keperawatan. Data dianalisis dengan uji statistic t-test dependent, one way anova dan regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan ada perbedaan yang bermakna antara kinerja perawat pelaksana sebelum dan sesudah intervensi ($p = 0,0005$). Ada perbedaan yang bermakna antara kinerja yang disupervisi kepala ruangan yang dilatih dan dibimbing 6 kali dan 3 kali dengan yang disupervisi kepala ruangan yang dilatih tanpa bimbingan ($p = 0,016$). Hasil analisis regresi linear berganda didapatkan kinerja yang disupervisi kepala ruangan yang dilatih dan dibimbing 6 kali dan 3 kali memiliki pengaruh yang tidak berbeda ($B = 3.201$ dan $3,105$). Karakteristik perawat yang berpengaruh adalah jenis kelamin perempuan ($B = 3,884$). Direkomendasikan penggunaan paket pelatihan dengan bimbingan 3 kali. Disarankan tidak melakukan pelatihan tanpa bimbingan.

<hr>

ABSTRACT

Nurses performance of the nursing care documentation at Dr Soedono Madiun Hospital is not consistent yet. Nurse Manager does not give supervision to the documentation by planning yet. Purpose of this research to identify the effect of supervision and

communication training to the nurse manager on Nurse Performance of the Nursing Care Documentation at Dr Soedono Madiun Hospital. This research used a Quasi experiment three group pretest - post test design without control with dose response. There are three group of nurse manajer that gived the same training. They were gived guidance with different doses (6 times, 3 times without guidance). Populations were 168 nurses and 91 samples were taken by proportionally. Performance was measured before and after nurse manajer supervised and by doing assessment of nursing care document. Data was analyzed by statistic t-test dependent, one way anova and multiple linear regressions. Analysis result, there is meaning difference between associate nurse performance before and after intervention ($p = 0,0005$). Analysis result there is meaning difference between performance which is supervised by nurse manajer and getting guidance and training 6 times and 3 times which is supervised by room head who is trained without guidance ($p = 0,016$). Analysis result of multiple linier regression indicated that performance which is supervised by room head who is trained and guidance 6 times and 3 times have no different effect ($B = 3.201$ and $3,105$) and more better than no guidance. Nurse characteristic that effect to increase nurse performance is Pengaruh pelatihan..., Muncul Wiyana, FIK UI, 2008 women($B = 3,884$). This research recomended to used training model with 3 times guidance and Inadvisable training without guidance