

Pengaruh implementasi model preceptorship terhadap peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap preceptor di RS Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto Jakarta = The effect of the implementation preceptorship model on the improvement of preceptor knowledge skill and attitude in Presidential Indonesia Army Central Hospital Gatot Soebroto

Laurentia Dewi Fatmawati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433731&lokasi=lokal>

Abstrak

Nurse turn over merupakan tantangan bagi manajer untuk meningkatkan pemenuhan kebutuhan perawat di rumah sakit. Perawat baru mengalami masa transisi sebelum menjadi perawat yang kompeten. Preceptorship menjembatani gap antara teori dengan praktik dan mengurangi risiko "reality shock" yang terjadi ketika preceptee memasuki tempat kerja pertama kali. Keberhasilannya sangat bergantung pada preceptor sebagai pemandu preceptee. Intervensi pada penelitian ini dengan pelatihan preceptorship, yang bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh implementasi model preceptorship terhadap pengetahuan, kemampuan, dan sikap preceptor. Desain penelitian quasi eksperiment Non Randomized Control Group Pretest Posttest Design dengan sampel 35 orang preceptor pada kelompok intervensi dan 35 orang preceptor pada kelompok kontrol, menggunakan teknik consecutive sampling. Data dianalisis menggunakan Uji Chi-square dan Mc Nemar.

Hasil penelitian menunjukkan peningkatan yang bermakna pada pengetahuan dan ketrampilan ($p < 0,05$), sedangkan sikap preceptor tidak ada perbedaan yang bermakna setelah mendapatkan implementasi model preceptorship ($p > 0,05$). Implikasi penelitian ini dapat mengurangi turn over dan meningkatkan kinerja preceptor sehingga akan menunjang kualitas pelayanan keperawatan. Rumah sakit diharapkan menerapkan preceptorship dengan menunjuk preceptor yang telah lulus pelatihan preceptorship melalui penugasan tertulis dilengkapi panduan serta supervisi sebagai upaya meningkatkan kompetensinya dalam memberikan bimbingan klinik kepada preceptee.

Nurse turn over is a challenge for the nurse manager to fulfill nurse in the hospital. new nurses as well as transition period before becoming experienced nurse. Preceptorship has bridged the gap between theory and practice as well as reduced the risk of ? reality shock? which always occur when preceptee first starting to work at the workplace. The success depends on how the preceptor acts as preceptee guide. The intervention of this research is preceptorship training to identify the effect of the implementation preceptorship model on the improvement of preceptor knowledge, skill, and attitude in hospital. Research design quasi experiment Non Randomized Control Group Pretest Posttest Design with 35 samples of preceptor in intervention group and 35 samples in control group using sampling consecutive technique. Data analyze with Chi-square Test and Mc Nemar Test.

Research result shows there has been significant increase on preceptor knowledge and skill obtained after implementing preceptorship model ($p < 0,05$) but not for attitude ($p > 0,05$). This research implication could reducing preceptor turn over and the improvement work performance so will be support quality of nursing services. Regarding that, the hospital applies preceptorship by designate preceptor was graduated preceptorship training that written assignment along with guidance and supervision as the efforts to enhance

their competency in providing clinical guidance to the preceptee.</i>