

Peran kepuasan kerja sebagai mediator antara iklim psikologis dan komitmen organisasi pada dosen di perguruan tinggi = The role of job satisfaction as a mediator in relationship between psychological climate and organizational commitment of lecturer in higher education institution

Aretha Krishnamurti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433195&lokasi=lokal>

Abstrak

Studi ini dilakukan untuk meneliti tentang peran kepuasan kerja sebagai mediator dalam hubungan antara iklim psikologis terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini melibatkan responden dari 328 dosen yang bekerja pada beberapa institusi pendidikan tinggi di Jakarta, Tangerang, Padang, Jimbaran dan Denpasar. Instrumen dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (1) komitmen organisasi yang dikembangkan oleh Seniaty dan Yulianto (2010) berlandaskan teori Allen dan Meyer (1997), (2) kepuasan kerja yang dikembangkan oleh Seniaty dan Yulianto (2010) berlandaskan teori Spector (1997), dan (3) iklim psikologis yang dikembangkan oleh Brown dan Leigh (1996) berlandaskan teori Kahn (1990).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif signifikan antara iklim psikologis dan kepuasan kerja ($r = 0,84, p < 0,05$), dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi ($r = 0,47, p < 0,05$). Kemudian, penelitian ini juga menemukan pengaruh iklim psikologis terhadap komitmen organisasi pada dosen di perguruan tinggi dapat muncul melalui kepuasan kerja ($r = 0,23, p < 0,05$).

Mengacu pada penelitian, peneliti menyarankan agar perguruan tinggi dapat menciptakan kondisi iklim psikologis yang lebih baik untuk meningkatkan komitmen organisasi pada dosen.

.....This study was conducted to find the role of job satisfaction as a partial mediator in the relationship between psychological climate and organizational commitment. This study included respondents from 328 lecturers who work in the various higher education institutions. The measurement used in this study were: (1) organizational commitment by Seniaty and Yulianto (2010), which was based on Allen and Meyer (1997), (2) psychological climate by Brown and Leigh, which was based on Kahn (1990), and job satisfaction by Seniaty and Yulianto (2010), which was based on Spector (1997).

The result of this study showed that there is a significant positive effect of psychological climate on job satisfaction ($r = 0,84, p < 0,05$) and job satisfaction on organizational commitment ($r = 0,47, p < 0,05$).

Further, this finding also described that the influence of psychological climate on organizational commitment can occur through job satisfaction in higher education institution ($r = 0,23, p < 0,05$). From this finding, we can encourage the higher education institutions to enhance the level of job satisfaction and organizational commitment by creating a greater psychological climate.