

Iklim komunikasi organisasi, kinerja pegawai dan aktualisasi diri pegawai (kasus humas Badan Kepegawaian Negara) = Climate communications organization employee s performance and employee self actualization case public relation of BKN / Dyah Wulan Retno Kinasih

Dyah Wulan Retno Kinasih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20433047&lokasi=lokal>

Abstrak

**ABSTRAK
**

Tesis ini membahas keterkaitan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja dan aktualisasi diri pegawai pada instansi pemerintah. Teori utama yang digunakan dalam penelitian ini adalah iklim komunikasi organisasi Redding. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif dan desain penelitiannya adalah studi kasus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim komunikasi organisasi sudah baik, tetapi tidak berdampak pada aktualisasi diri pegawai. Sehingga pimpinan harus dapat meningkatkan pengembangan diri pegawai.

<hr>

**ABSTRACT
**

This thesis discusses the relationship between organizational communication climate with the performance and self-actualization of employees in government agencies. The main theory used in this research is organizational communication climate from Redding. This research use descriptive research type with qualitative approach and the research design is a case study. The results showed that organizational communication climate is good, but no impact on employee selfactualization. So, the leaders should be able to increase the self-development of employees.;