

## Peran mastery dalam mengurangi efek disfungsi sensation seeking terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja = Role of mastery in reducing dysfunctional effect from sensation seeking to workplace deviance

Munthe, Windha Elizabeth, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20432954&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Perilaku menyimpang di tempat kerja diketahui lebih banyak terjadi pada individu dengan tingkat impulsivitas tinggi. Sensation seeking sebagai dorongan berbasis biologis berkaitan erat dengan impulsivitas dan perilaku disfungsi. Rasa keingintahuan dan keinginan untuk bereksplorasi merupakan karakteristik dari sensation seeking terutama bila dihubungkan dengan keinginan untuk mempelajari sesuatu. Namun, mastery sebagai salah satu mekanisme kognisi sosial dapat mengarahkan perilaku, sehingga menekan efek disfungsi sensation seeking. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah mastery dapat mengurangi efek disfungsi sensation seeking terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja. Desain penelitian berbentuk kuantitatif. Data dikumpulkan dari 129 karyawan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian

membuktikan sensation seeking dapat memprediksi perilaku menyimpang di tempat kerja. Selain itu, analisis indirect effect membuktikan sensation seeking dapat memprediksi perilaku menyimpang di tempat kerja bila diekspresikan melalui mastery.

.....Workplace deviance tends to occur on people who had impulsivity. As a biological drive, sensation seeking was proposed as general drive which are associated to impulsivity and dysfunctional behaviour. Sensation seeking usually characterized by curiosity and exploratory, whereas leads desire to learn about environment. Although, as a sociocognitive construct, mastery could lead behaviour, so that suppress dysfunctional effect from sensation seeking. This present study examined the effect of mastery in reducing dysfunctional effect from sensation seeking to workplace deviance. Using quantitative study, 129 employees completed questionnaires. Indirect effect analysis showed that sensation seeking directly predict workplace deviance and also indirectly predict workplace deviance when re-expressed through mastery.