

Analisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, kompetensi dan reorganisasi terhadap kinerja auditor Direktorat Jenderal Bea dan Cukai = Analysis of effects of leadership organization, culture motivation, competency and reorganization on the performance of Auditor of Directorate General of Customs and Excise

Asep Sambas, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20432365&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, kompetensi dan reorganisasi terhadap kinerja auditor Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan structural equation modelling dengan aplikasi IBM SPSS AMOS versi 18. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor DJBC. Sedangkan budaya organisasi, kompetensi dan reorganisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hal ini tentunya mendorong kesadaran semua pihak di instansi DJBC khususnya pada Direktorat Audit untuk menerapkan kepemimpinan yang lebih mendorong partisipasi pegawai dalam menentukan kebijakan. Selain itu juga diperlukan paradigma dalam melakukan motivasi kerja kepada auditor dari melakukan tekanan untuk mencapai target kepada usaha untuk membangun motivasi dari kesadaran akan tanggung jawab pekerjaan auditor itu sendiri. Penelitian ini juga membuktikan bahwa penerapan jabatan fungsional dan sentralisasi sudah tepat diterapkan kepada auditor DJBC.

---

**ABSTRACT**

The objective of this study is to analyze the effect of leadership, organization culture, motivation, competency and reorganization on performance of auditor of Directorate of General of Customs and Excise (DGCE). It is a quantitative study using structural equation modelling with IBM SPSS AMOS version 18. Results of this study indicate that leadership and motivation have negative effect on performance of DGCE's auditor. On the other hand organization culture, competency and reorganization have positive effect on performance of DGCE's auditor. It is certainly encouraging awareness of all parties in DGCE especially Directorate of Audit to implement the leadership that encourage auditor's participation in determining policy. It also requires necessary efforts from the management of Directorate Audit to avoid pressure in order to motivate the auditor. It also proves that centralization and functional program policies have been appropriately applied to the DGCE's auditor.