

Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja studi pada karyawan tetap office non-struktural PT. Jaya Teknik Indonesia =
Influence of organizational culture on job satisfaction studies on permanent employees office of non structural PT. Jaya Teknik Indonesia

Andreas Binsar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20431790&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan tetap office non-struktural PT Jaya Teknik Indonesia. Dalam penelitian ini, variabel budaya organisasi diukur dengan menggunakan budaya organisasi perusahaan tersebut yang diukur melalui lima dimensi yaitu manajemen sumber daya manusia yang kuat, kepuasan pelanggan, perusahaan yang unggul, kreativitas dan inovasi, serta kesederhanaan. Sedangkan dimensi yang digunakan dalam variabel kepuasan kerja yaitu job in general dan work on present yang diadopsi dari model kuisioner Job Satisfaction Sub-scale oleh C. Fichman, et al (1983). Data penelitian ini diambil dari 47 responden yang merupakan office non-struktural PT Jaya Teknik Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan korelasi pearson sebagai alat uji validitas, alpha cronbach untuk menguji reabilitas penelitian, dan analisis regresi sederhana untuk mendefinisikan hubungan antara variabel independen dan dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja.