

Analisis pengaruh perceived organizational support terhadap work engagement dan self-efficacy sebagai mediasi: studi kasus: PT. XYZ =
The relationship between perceived organizational support and work engagement with self efficacy as mediator: case study: PT. XYZ

Willy Putra Yudha Winarko, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20431706&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencari tahu pengaruh dari perceived organizational support (POS) terhadap work engagement, dengan self-efficacy sebagai mediasi. Work engagement yang baik dalam lingkungan kerja memberikan perusahaan karyawan yang lebih produktif dan berkualitas, sehingga menjadi sebuah fenomena yang penting untuk diperhatikan. Penelitian ini mengambil sampel dari PT. XYZ, sebuah perusahaan radio terrestrial yang berlokasi di Jakarta, Indonesia, dengan jumlah sampel 139 responden. Penelitian ini menemukan bahwa terdapat hubungan langsung antara POS dengan work engagement, dan diantaranya terdapat self-efficacy yang terbukti menjadi sebuah faktor mediasi.

.....The aim of this study was to investigate the effects of perceived organizational support (POS) towards work engagement with self-efficacy as mediator. Work engagement influences employees to be more productive and engaged in their job, which makes the topic very important in ensuring a firm's quality of employees. This study is conducted in PT. XYZ, a terrestrial radio broadcasting company based in Jakarta, Indonesia. The respondents for this research are 139 employees. The result of this research shows the significant effect of POS to work engagement, with self-efficacy as an underlying factor in its relationship