

Penerapan syarat perjanjian kerja waktu tertentu dikaitkan dengan sebab pemutusan hubungan kerja: studi kasus putusan PHI Surabaya No.69/G/PHI/PN.Sby = The implimentation of provision employment contract regarding temporary work aggreement associated with the cause of a termination of employment: study case verdict No. 69/G/PHI/PN/Sby

Zahra Muchlisa, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20431445&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Perjanjian kerja merupakan dasar dari suatu hubungan kerja. Peraturan perundang-undangan mengatur 2 (dua) jenis perjanjian kerja. Perjanjian kerja waktu tertentu dan perjanjian kerja waktu tidak tertentu. Khususnya perjanjian kerja waktu tertentu, terdapat pengaturan mengenai syarat tertentu yang pada intinya mengatur bahwa perjanjian kerja waktu tertentu hanya diterapkan pada jenis pekerjaan tertentu. Metode penelitian menggunakan penelitian yuridis normatif dengan menalaah data sekunder dilengkapi wawancara terhadap informan. Sifat penelitian adalah deskriptif analitis dan pengolahan data dilakukan secara kualitatif. Hasil penelitian terhadap kasus menunjukkan bahwa penerapan syarat perjanjian kerja waktu tertentu telah diterapkan secara tidak tepat. Dengan demikian, perjanjian kerja waktu tertentu berubah demi hukum menjadi perjanjian kerja waktu tidak tertentu dan akibat hukum atas pemutusan hubungan kerjanya adalah bahwa pekerja/buruh beroleh kompensasi sebagaimana halnya pekerja/buruh yang dipekerjakan dengan perjanjian kerja waktu tidak tertentu.

<hr>

**ABSTRACT**

An employment contract is the based of an Industrial Relation. The Indonesian Labour Act states that are two kinds of employment contract, such as permanent agreement and temporary agreement. An employment contract regarding temporary agreement, can regulate a specific regulation that can only be implemented in a certain kind of job. The method use by the author is a normative juridical approach. The legal data are obtain through literary research and interviews with the informant. The nature of this research is descriptive analysis and the data are processed qualitatively. The data that are being used are secondary data that consist of primary, secondary, and tertiary legal data. The writer found that the implemantation of employment contract regarding temporary agreement is not legal. Because of that, the industrial relation by law, becomes a permanent agreement. Regarding the termination of employment, the worker reserve the right to obtain a severance package.