

Pengaruh kecerdasan emosional terhadap persepsi karyawan mengenai politik organisasi, kepuasan kerja, perputaran kerja dan perilaku lalai karyawan = The impact of emotional intelligence towards employee s perceptions of organizational politics job satisfaction, turnover intention, and negligent behavior

Yovanca, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20431088&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kecerdasan emosional terhadap persepsi atas politik yang terjadi diorganisasi, kepuasan kerja, perputaran kerja dan perilaku lalai pada salah satu perusahaan swasta di Indonesia, PT. XYZ. Data penelitian ini diambil dari 215 sampel karyawan dengan menggunakan kuesioner. Dengan menggunakan metode Structural Equation Modeling, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional hanya mempengaruhi kepuasan kerja, sedangkan kepuasan kerja, perputaran kerja dan perilaku lalai lebih dipengaruhi secara signifikan oleh persepsi politik di perusahaan.

.....This study aims to determine the impact of emotional intelligence towards employee?s perception of organizational politics, job satisfaction, turnover intention and negligent behavior on private sector in Indonesia. The research data were collected from 215 samples of employees using a questionnaire. By Structural Equation Modeling method suggested that emotional intelligence significantly affected to job satisfaction, whereas job satisfaction, turnover intention and negligent behavior more significantly affected by perceived organizational politics.