

Perbedaan pendapat dissenting opinion hakim dalam penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja: analisis putusan Mahkamah Agung no. 141 k/Pdt.sus-PHI/2014 dan putusan Pengadilan Hubungan Industrial Surabaya no. 84/G/2013/PHI.Sby) = Dissenting opinion of the judges on resolving work termination dispute: analysis on the supreme court decision no 141 k/ Pdt.sus-PHI/2014 and Surabaya court decision no. 84/G/ 2013/PHI.Sby

Muhamad Edho Syarifullah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430899&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai perbedaan pendapat (dissenting opinion) hakim dalam penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja. Untuk mengetahui perbedaan pendapat tersebut, maka dilakukan analisis terhadap putusan Mahkamah Agung No. 141 K/Pdt.Sus-PHI/2014 dan putusan Pengadilan Hubungan Industrial Surabaya No. 84/G/2013/PHI.Sby. Permasalahan yang akan dikaji meliputi pengaturan mengenai perselisihan pemutusan hubungan kerja dan implementasi hakim dalam menerapkan ketentuan penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja tersebut dalam kasus. Skripsi ini merupakan penelitian yuridis normatif berdasarkan asas-asas norma hukum tertulis dengan cara penggambaran yang deskriptif analitis. Sehingga melalui analisis putusan tersebut kita mengetahui sejauh mana hakim menerapkan ketentuan perundang-undangan yang berkaitan dengan penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja.

<hr>

ABSTRACT

This thesis discusses about dissenting opinion of the judges on resolving work termination dispute. To understanding about dissenting opinion, the author make an analysis on the Supreme Court decision No. 141 K/Pdt.Sus-PHI/2014 and Surabaya Court decision No. 84/G/2013/PHI.Sby. The problems to be examined include the regulation whom concern on the termination of employment disputes and the implementation of the judges on applying the dispute settlement provisions of the employment termination on the case. This thesis is a normative juridicial research based on the principles rules of law by means on the descriptive analytical. From the analysis of the decisions, the author want to know the extent of the judges on applying statutory provisions relating on resolving work termination dispute.