

Pengaruh aspek-aspek kepuasan kerja terhadap intensitas mencari kerja pada karyawan pencari kerja generasi Y = The Influence of job satisfaction aspects on job search intensity of job seeking employees of Y generation

Luthfi Anditaputra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430577&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui aspek kepuasan kerja yang secara signifikan paling mempengaruhi intensitas mencari kerja pada karyawan pencari kerja Generasi Y. Penelitian ini menggunakan alat ukur Job Satisfaction Survey (Spector, 2001) yang telah diadaptasi ke Bahasa Indonesia untuk mengukur aspek-aspek kepuasan kerja dan alat ukur Job Search Behavior Scale (Blau, 1994) yang telah diadaptasi ke Bahasa Indonesia untuk mengukur intensitas mencari kerja. Responden berjumlah 94 orang yang merupakan karyawan Generasi Y (berumur 16-36 tahun) dan sedang mencari pekerjaan dalam empat bulan terakhir. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan terhadap upah memiliki pengaruh negatif sedangkan kepuasan terhadap promosi memiliki pengaruh positif terhadap intensitas mencari kerja pada karyawan pencari kerja Generasi Y.

.....

This research was conducted to find out which aspect of job satisfaction have the most significant influence on the job search intensity of job seeking Generation Y employees. This research used an Indonesian adaptation of the Job Satisfaction Survey (Spector, 2001) to measure job satisfaction and an Indonesian adaptation of the Job Search Behavior Scale (Blau, 1994) to measure job search intensity. The participants of this research are 94 Generation Y employees (aged 16-36) that have been looking for a job in the past 4 months. The results show that pay satisfaction has a significant negative influence on job search intensity, and promotion satisfaction has a significant positive influence on job search intensity.