

Modal manusia dan pertumbuhan tenaga kerja di area metropolitan Indonesia = Human capital and employment growth in Indonesian metropolitan areas

Amira Zaranadia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20430574&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Studi ini mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh modal manusia terhadap pertumbuhan tenaga kerja di kota dan kabupaten di sembilan area metropolitan di Indonesia, dalam tiga periode waktu, yakni 2000 ke 2005, 2000 ke 2010, dan 2000 ke 2014. Menggunakan pendekatan OLS cross-section, ditemukan bahwa peningkatan 1 poin persen stok modal manusia (proporsi lulusan D-I, D-II, D-III, S1, dan di atasnya pada tahun 2000), meningkatkan pertumbuhan tenaga kerja sebesar 1.68%, 2.12%, dan 2.35% pada tahun 2005, 2010, dan 2014, mengindikasikan bahwa efek dari modal manusia meningkat dalam jangka waktu yang panjang. Stok modal manusia pada tingkat metropolitan juga terbukti secara positif dan signifikan mempengaruhi pertumbuhan tenaga kerja pada dua dari tiga periode observasi dalam suatu kota. Faktor lain, seperti presentase PDRB di sektor industri, terbukti mempengaruhi pertumbuhan tenaga kerja pada semua periode observasi, sedangkan faktor lain seperti faktor daerah dan jumlah tenaga kerja pada tahun awal ditemukan secara signifikan berhubungan dengan pertumbuhan tenaga kerja pada jangka waktu yang pendek.

<hr>

ABSTRACT

This study identifies the effect of human capital towards employment growth in cities and regencies in nine Indonesian metropolitan areas. The scope of study covers three time periods, namely 2000 to 2005, 2000 to 2010, and 2000 to 2014. Using a cross-section OLS approach, it was revealed that the effect of human capital concentration, measured by percentage of college graduates in 2000 (D-I, D-II, D-III, S1, and upwards), increases employment growth by 1.68%, 2.12%, and 2.35% by 2005, 2010, and 2014 respectively, indicating that the effect of human capital amplifies over time. The effect of human capital in cities and regencies within the same metropolitan area is also found to positively and significantly affects own city employment growth in two of the three observed periods, indicating that the effect of human capital is not localized at a city or regency level. Other factors, such as the share of industrial sector GRDP is also found to affect employment growth in all observed periods, while other explanatory variables such as region and initial level of employment are found to affect employment growth in short-term observations.