

Pengaruh kecepatan integrasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen karyawan pasca akuisisi studi kasus: perusahaan media dan asuransi yang diakuisisi = The effect of integration speed and leadership style toward employee commitment in post acquisition: case study media and insurance acquired companies

Sihombing, Cynthia Lestari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20429596&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang bagaimana kecepatan integrasi dari perusahaan pasca akuisisi berpengaruh terhadap komitmen karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variable moderatingnya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat ukur berupa kuesioner yang disebarakan kepada 92 responden yang berasal dari karyawan yang terlibat dalam perusahaan yang diakuisisi. Perusahaan yang dipilih sebanyak 3 perusahaan berasal dari industri media dan asuransi.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa kecepatan integrasi memiliki hubungan dan pengaruh terhadap komitmen afektif dari karyawan pada proses integrasi pasca akuisisi. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengidentifikasi variabel moderating yaitu gaya kepemimpinan. Hasil pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 menunjukkan bahwa kecepatan integrasi dengan komitmen afektif karyawan akan semakin kuat ketika dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional.

.....

This study dealt with how integration speed on post-acquisition integration process influences employee commitment with the effect of leadership style as moderating variable. This study was a qantitative research using a questionairre as measurement instrument distributed to 92 respondents coming from employees who are involved in the acquired company. Three selected companies coming from media and insurance industry.

The result of this study found that integration speed has correlation and influence on affective employee commitment in the post-acquisition integration process. This research also aimed to identify moderating variable i.e leadership style. Data processing using SPSS 20.0 suggested that relation between integration speed and affective employee commitment would be stronger when it was influenced by transformational leadership style.