

Tinjauan yuridis terhadap status ketenagakerjaan direktur (Studi kasus Putusan PHI Padang No. 01/G/2012/PHI.PDG Dan Putusan Kasasi No. 413/K/Pdt.Sus/2012) = Legal analysis on employment status of a director (Case study of adang Employment Court Decision No. 01/G/2012/PHI.PDG and Cassation Court Decision No. 413/K/Pdt.Sus/2012)

Greita Anggraeni, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20421904&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas status ketenagakerjaan Direktur, apakah Direktur di suatu perusahaan masuk dalam kategori Pengusaha atau pekerja/buruh. Parameter yang digunakan untuk menganalisis status ketenagakerjaan Direktur tersebut adalah metode pengangkatan Direktur di perusahaan yang bersangkutan yaitu melalui Rapat Umum Pemegang Saham atau berdasarkan suatu perjanjian kerja. Status ketenagakerjaan ini akan berdampak pada akibat hukum terhadap Direktur ketika terjadi penghentian penugasan, terutama apabila yang bersangkutan mengalami Pemutusan Hubungan Kerja. Penelitian ini adalah penelitian yuridis-normatif dengan pendekatan kualitatif dan pengumpulan data melalui studi pustaka.

<hr>

The focus of this study is to analyze the employment status of a Director of a company, whether they are classified as an Entrepreneur or as a worker/laborer. Parameter used to analyze employment status of a Director is based on the methods of appointment of such Director, which is by the General Meeting of Shareholders of based on a work agreement. The employment status of a Director will then determine the legal consequences when there is a dismissal, especially if there is a severance of an employment relationship (pemutusan hubungan kerja) to the Director. This research is a juridical-normative research with qualitative approach and collecting data through documentary study.