

Pengaruh job characteristic model terhadap keinginan untuk bertahan pimpinan lokasi PT FUNWORLD prima dengan motivasi sebagai variabel mediasi

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20419318&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis model pengaruh karakteristik pekerjaan pada keinginan bertahan pada pekerjaan sebagai supervisor di PT Funworld prima dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Metode analisis menggunakan analisis jalur yang dikembangkan oleh Preacher dan Hayes serta model mediasi sederhana digunakan untuk menguji pengaruh model karakteristik pekerjaan terhadap keinginan untuk tetap bertahan sebagai supervisor di PT Funworld Prima dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian dilakukan dengan menggunakan survey melalui pendistribusian kuesioner kepada enam puluh sembilan supervisor yang berada di seluruh Indonesia. Teknik pemilihan sampel menggunakan metode simpel random sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa model karakteristik pekerjaan berpengaruh langsung terhadap keinginan untuk tetap bertahan sebagai supervisor di PT Funworld maupun secara tidak langsung.