

Perbedaan kinerja sumber daya insani SDI berdasarkan karakteristik individu pada peserta management development program MDP angkatan IX-XVII di Bank Syariah Mandiri = Performance human resources of management development program mdp participant of Sharia Mandiri Bank force IX-XVII based on individual characteristic

Dian Sugiarti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20415607&lokasi=lokal>

Abstrak

Sumber daya insani yang mampu menguasai syari'ah dan teknis perbankan sangat dibutuhkan untuk mewujudkan sistem tatanan perbankan syari'ah yang sehat dan istiqomah dalam penerapan prinsip syari'ah. Untuk itu, diperlukan kinerja yang baik agar tercipta kualitas sumber daya insani yang sesuai dengan harapan masyarakat. Kinerja yang dihasilkan efektif atau tidak, tergantung dari karakteristik masing-masing individu karena salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah karakteristik karyawan (person characteristic).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji perbedaan kinerja berdasarkan karakteristik individu yang dilihat dari latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan pengalaman organisasi, jenis kelamin dan usia. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan dummy variable dan pengolahan data dilakukan melalui teknik statistik dengan bantuan program Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan kinerja yang signifikan pada variabel latar belakang pendidikan (Edu) dan jenis kelamin (JK). Sedangkan untuk variabel pengalaman kerja (Exp1, Exp2) dan pengalaman organisasi (Org), memiliki perbedaan yang signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien regresi -8,467 untuk Exp1, -8,715 untuk Exp2 dan -8,799 untuk Org. Variabel usia memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien regresi sebesar -0,955. Secara bersama-sama (simultan) faktor-faktor individu dalam penelitian ini berpengaruh terhadap kinerja sebesar 11% sedangkan sisanya yaitu sebesar 89%, dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diperhitungkan dalam model.

.....Human resources who capable of mastering sharia knowledge and technical banking is very needed to create sound Sharia banking system and focused on application of Sharia principles. There for, it is required well performance in order to create human resources in accordance with the expectation of society. The ideal performance depends on individual characteristic. It is because one of the factors which influences the performance is employee characteristic.

The purpose of this research is to examine differences in performance based on individual characteristic of Management Development Program (MDP) participants of Sharia Mandiri Bank force IX-XVII.

Quantitative and qualitative approach is used in this research. The research is also performed by multiple linear regression analysis with dummy variable, and data processing is conducted by statistical techniques with Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). Performance as variable dependent (Y), while individual characteristic as variable independent which consist of education background (Edu), work experiences (Exp1 and Exp2), organizational experience (Org), gender (JK), and age.

The result showed that there is no significant differences in performance between variable education

background (Edu) and variable gender (JK). Meanwhile, there is significant differences between variable work experiences (Exp1, Exp2) and variable organizational experiences (Org) with regression coefficient value are -8,467 for Exp1, -8,715 for Exp2, and -8,799 for Org. Variable age also has a significant influence on the performance with regression coefficient value is -0,955. The individual characteristic factors in this research affect the performance by 11% simultaneously while 89% is explained by other variables which is not calculated in model.